



秦晋矿业开发有限责任公司

平政煤矿群安工作细则





目 录

CONTENTS

一、安监部门制度规范	10	11. 青安岗培训制度	72
1. 安监员行为规范	12		
2. 安监部门奖金分配方案	15	三、企业文化部门	80
3. 安监员交接班制度	16		
4. 信息站管理制度	18	四、区队班组	
5. 采掘安监员管理制度	21	1. 班前班后会议制度	90
6. 机电通风安监员管理制度	22	2. 班组长随班工作制度	92
7. 安监班长奖罚制度	24	3. 安全质量标准化管理制度	94
8. 安监人员淘汰制度	26	4. 安全生产隐患排查、治理制度	97
9. 安监部门奖罚制度	28	5. 班组和各岗位安全评估制度	102
10. 安监员井下汇报程序	30	6. 事故报告及处置制度	106
		7. 事故分析处理制度	108
二、团委		8. 安全检查与奖惩制度	111
1. 青安岗管理考核奖惩制度	38	9. 班组学习培训制度	112
2. 青年安全监督岗考核评分表	50	10. 岗位练兵、技能竞赛制度	116
3. 青安岗组织机构及人员选用条件	52	11. 交接班制度	118
4. 青安岗工作条例	54	12. 现场安全文明生产制度	123
5. 青安岗管理制度	58	13. 安全举报制度	124
6. 青安岗岗员上岗制度	62	14. 员工安全权益维护制度	126
7. 青安岗汇报制度	64	15. 安全绩效考核制度	128
8. 青安岗奖励制度	66		
9. 青安岗活动的形式	68	五、安全生产标语	136
10. 青安岗例会制度	70	六、结束语	142



平政煤矿的安全文化建设必须紧紧依靠企业党组织，坚持以“三个代表”的重要思想为指导，坚持安全生产党工团齐抓共管，才能构筑企业全方位的安全管理网络，才能形成浓郁的安全氛围，创造良好的安全文化环境。坚持完善、改进、创新全面落实安全工作，把安全宣传教育提升到安全文化建设的更高层次。在新形势下，企业应该充分发挥党委、行政、工会、共青团在煤矿安全生产中的重要作用，不断改进和创新工作方法和途径，开展行之有效、形式多样的安全生产教育、监督、协管活动，进一步明确其业务范围和岗位安全职责，建立健全群众安全监督网络，把职工群众的安全真正纳入企业安全生产管理体系，形成一个强大的安全保障体系和浓郁的安全文化氛围，建设有企业自身特色的安全文化，促进安全生产。



前
QIANYAN
言

平政煤矿地处陕西省合阳县境内，始建于2003年3月，是陕西省第一批资源整合矿井之一，属地方民营企业，隶属于秦晋矿业开发有限责任公司。矿井年设计生产能力45万吨，现有职工550人。

近年来，平政煤矿在各级党委和政府的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大、十九大会议精神，围绕党建强和发展强“星级党支部”创建要求，以党建科学化引领，以党建精细化管理为抓手，以创建“国内一流·民营标杆”为党建示范目标，按照“一园示范，五园创建”的总体工作思路，即就是以建设党建示范园为引领，加快以平安家园、精美家园、创新家园、生态家园和幸福家园为主题的“五星党支部”建设，同时培育并形成了独具特色的平政煤矿“诚信企业文化”体系，党建品牌之星绽放异彩。

平政煤矿坚持“安全第一，预防为主”的方针，围绕“基础管理精细化、技术装备现代化、人员培训制度化”工作主线，强化“贴近实际、贴近基层、贴近职工”的工作原则，加强人的安全意识水平提高和安全行为能力提高，全力营造安全浓厚氛围，为做好全年安全工作、打造本质安全型企业提供保障。

企业先后荣获“渭南市文明单位”、“渭南市民营企业党建示范单位”、陕西省“千企千村帮扶先进企业”、“省煤炭安全生产先进单位”等十余项荣誉称号，2014年荣获陕西省精神文明单位、陕西“地方煤矿安全文化建设示范单位”和国家级安全质量标准化矿井称号。2015年荣获国家煤矿安全文化建设标杆矿井，2016年被陕西省委组织部命名为“五星党支部”等各项殊荣。

秦

晋

集

团

公

司

安

全

企

业

文

化

建

设

资

料



秦晋矿业开发有限责任公司

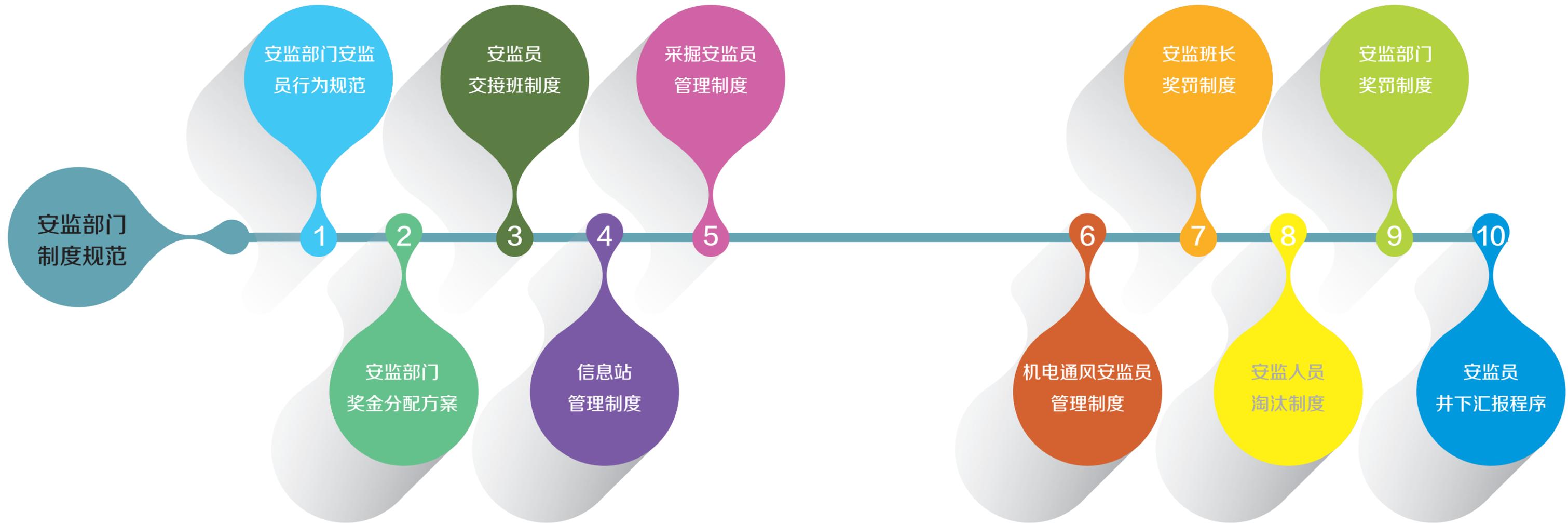
平政煤矿群安工作细则

加强组织建设，齐抓共管， 助推安全和谐发展。



一、安监部门 ANJIAN

因煤矿生产的特殊性，在煤矿企业生产中，安全生产是各项工作的奠基石。监督安全生产现状及强化安全生产监督管理，有着非常重要的必要性。切实做好安全监管工作，有效遏制事故多发状况，是保障广大干部职工的生命安全的有效措施。如果放松了安全监管工作，就很难营造安全稳定的发展环境，为此，平政煤矿依法加强安全生产监管工作，推进法治进程，建设廉洁、勤政、务实、高效安监队伍，建立健全安全生产监管体系，确保平政煤矿安全生产，实现“平安平政，幸福平政”的安全愿景。



安监部门 安监员行为规范

1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
熟知管理行为规范	严禁迟到早退	维护公共环境	文明用语 着装整齐	严格遵守考勤纪律	按时参加班前后会议	考试合格持证上岗	严格遵守入井规定	遵守上下罐规章制度	遵守井下乘坐人车制度	遵守井下行走制度	井下翻越时走行人过桥	严禁扒蹬非乘人机械设备	井上下严禁擅自离岗	严禁吃拿索要	坚决制止违章行为	监督检查现场安全工程质量	爱岗敬业 树立服务意识	严格执行交接班制度	做好材料损坏浪费管理工作	做好岗位要求的其他工作	违反有关规定严肃处理

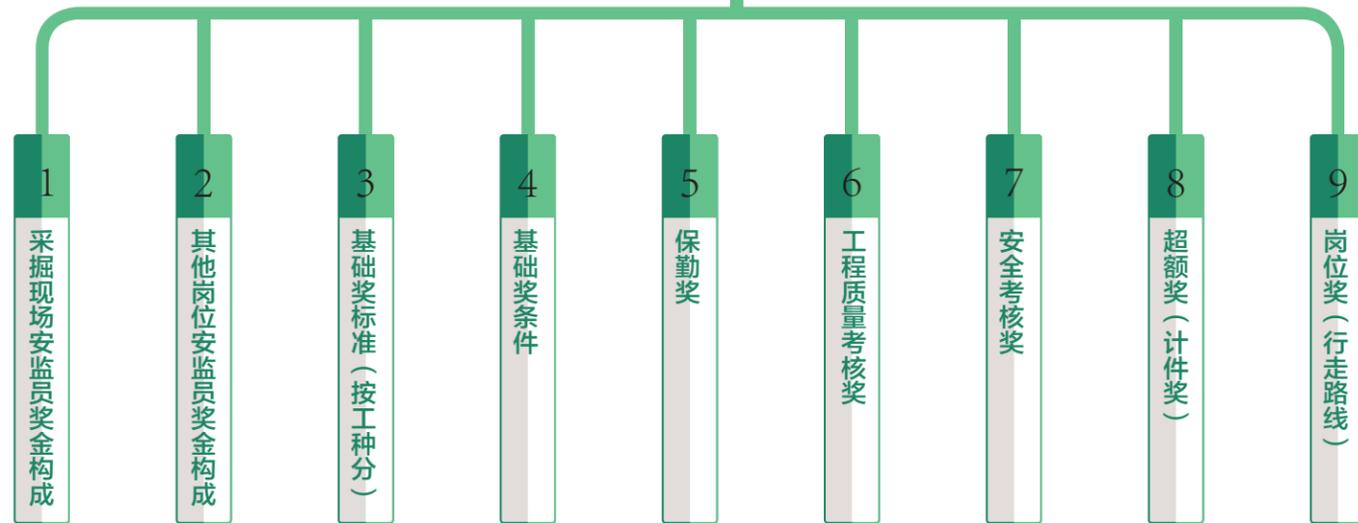
平政煤矿安监部门 安监员行为规范

- 1、安监员必须熟知本岗位责任制、作业现场技术及管理规定和安全行为规范，掌握相关的法律法规。
- 2、乘坐指定班次的通勤车上下班，严禁迟到早退。自觉排队，不准拥挤、打闹、抢占座位。
- 3、公共场所内严禁随地吐痰、乱扔杂物和破坏一切公共设施。禁烟场所严禁吸烟。作业（办公）地点物品摆放整齐，不乱丢乱放。
- 4、待人接物和蔼可亲，使用文明用语，注重仪表，着装整齐。
- 5、考勤后立即离开考勤室，不得逗留，不准考勤后不上岗或私自离矿、假考勤。
- 6、按时参加班前班后会议，接受工作任务。认真学习本岗位有关的规章制度及规程措施等；认证听取当日安全注意事项。
- 7、安监员必须经培训考试合格后持证上岗，上岗前穿戴好专用的劳动保护用品。
- 8、严格遵守入井规定，严禁携带烟草、点火物品和易燃易爆物品；严禁穿化纤衣服；严禁酒后入井。入井前佩戴好自救器、矿灯、安全帽、便携式瓦斯报警仪及安全资格证书，打入井卡后，按时入井。
- 9、上下罐要排队，严禁私自拉罐帘，动罐信号发出后，严禁出入罐，罐内严禁拥挤打闹，携带的物品和身体任何部位不准露出罐外。
- 10、严格遵守井下乘坐人车及架空人车制度。
- 11、井下行走要走人行道，不得在大巷铁道中间行走，经过弯道、岔口时要注意瞭望，有车辆通过时要注意躲避，待车辆通过后，方可继续前行。通过风门时要随手关闭。
- 12、需要跨越皮带、溜子等要走行人过桥，严禁在皮带杆、刮板溜子等机械设备上行走。
- 13、严禁扒蹬矿车、机车、皮带等非乘人机械设备，严禁擅自进入禁止入内区域。
- 14、井上下任何地点严禁躺卧、睡觉、乱串岗位和擅自离岗。
- 15、严禁吃拿索要，严禁以罚代管，严禁弄虚作假。
- 16、强化本岗位责任落实和现场措施落实，抓好现场安全管理和安全确认工作，严格落实隐患排查和整改制度，坚决制止违章行为，做到身边无三违。
- 17、依据规程措施和有关规定要求监督检查行走线路和现场工程质量、文明生产，做好每小班的质量评估。严格落实走动式管理规定。
- 18、爱岗敬业，树立服务意识，具备必须的职业道德和个人品德修养，严禁做有损安监部门形象的行为。
- 19、严格执行交接班制度，在规定岗位地点交接班。
- 20、做好材料损坏浪费管理工作。
- 21、遵守矿各项规章制度，做好岗位要求的其他工作。
- 22、违反安监部门及矿有关规定的严肃处理、给予处罚。

平政煤矿安监部门 奖金分配方案

安监员 奖金构成

2



(一) 副科级以上及一般干部

- 1、出勤、请销假及各类奖金分配等管理办法按矿有关规定和文件执行。

(二) 得奖基本条件

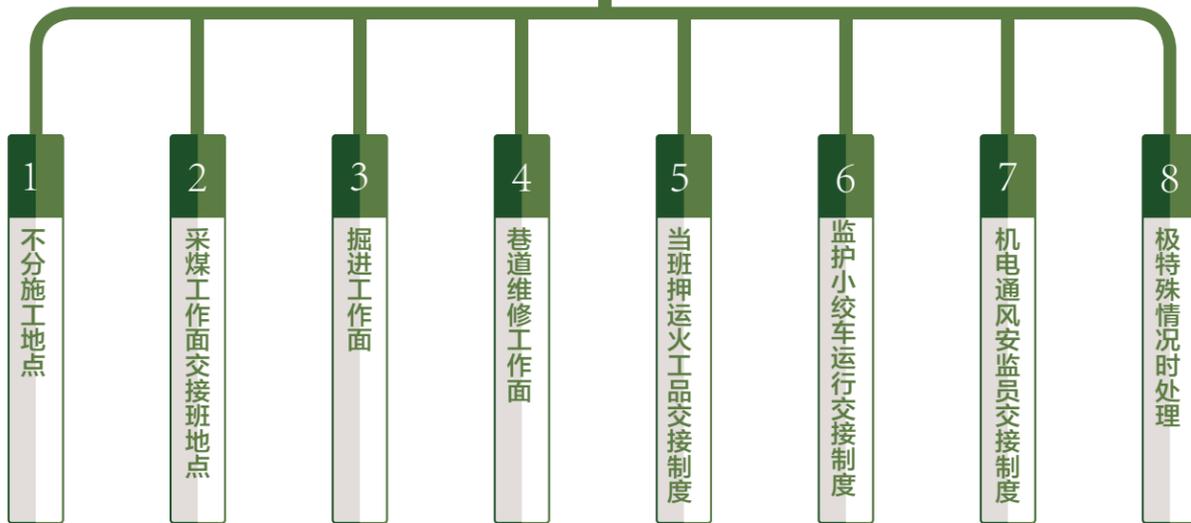
- 1、出勤要求：小月出勤 26 天，大月 27 天具有得奖资格，否则基础奖半奖。
- 2、出勤工数没达到 24 天，取消各种奖金。

(三) 安监员奖金构成

- 1、采掘现场（工作面）安监员奖金构成：基础奖；保勤奖；工程质量考核奖；安全考核奖；超额奖；岗位奖（行走路线）。
- 2、其他岗位安监员奖金构成：基础奖；保勤奖；安全考核奖；超额奖；岗位奖（行走路线）。
- 3、基础奖标准（按工种分）。采掘安监员，基本奖 400 分 / 人月；机电通风安监员，基本奖 320 分 / 人月；井口信息站人员，基本奖 320 分 / 人月。
- 4、基础奖条件。每月必须出勤 26 天（小月）（大月 27 天，即每月允许休 4 天），否则，不得奖。
- 5、保勤奖。全月出满勤的加 300 分；休 1 天扣 100 分，休 2 天扣 200 分，休 3 天（含 3 天）以上的，取消保勤奖。
- 6、工程质量考核奖。采掘现场（工作面）安监员所管辖的施工地点月安全质量标准化平均得分高于 96 分（不含）以上的，加 100 分；低于 96 分（不含）的，扣 100 分，得分 96 的，不奖不罚。
- 7、安全考核奖。当月出勤 26 天（小月）或 27 天（大月）才具有得此奖资格，额度为 500 分；当月本人出现 1 次“三违”此奖减半发放，出现 2 次“三违”取消此奖；当月本人所行走的区域内发生一次安全事故的扣除 200 分。
- 8、超额奖（计件奖）。安监员质量罚款加上 2 倍的“三违”罚款之和记为计分额，按每 10 元计分额折算成工分为 1 分，所得出的工分记作超额奖。
- 9、岗位奖（行走路线）。
 - 1) 采掘现场（工作面）安监员，以顺槽长度计分，即：500 米以内（含 500 米）的，计 10 分 / 天；500 米至 1000 米（含 1000 米）的，计 15 分 / 天；1000 米以上的，计 20 分 / 天。
 - 2) 机电通风（进入工作面的）安监员得分按采掘现场（工作面）安监员 80% 的标准依次计算得分。
 - 3) 井下外围安监员（不进入工作面的）计 8 分 / 天。4) 井口常白班内勤 10 分 / 天，外勤及涉爆 9 分 / 天，班长比本班内勤多加 100 分 / 月；夜班内勤 7 分 / 天，涉爆 6 分 / 天，班长比本班内勤多加 50 分 / 月。

安监员 交接班制度

3



平政煤矿安监部门 安监员交接班制度

- 不分施工地点：（1）所负责的工作面发生较大安全隐患（事故），要提前通知信息站，在隐患地点附近10米内现场交接班；（2）若交接班时间已到，但所负责小绞车运输监护任务尚未结束时，要提前通知信息站，在运输现场（监护地点）交接班。
- 采煤工作面交接班地点：运输顺槽或回风顺槽（以距离副井底较近的为准）与集中皮带道或辅助轨道运输巷（以距离工作面较近的为准）的岔口处。
- 掘进（使用局部通风机通风）工作面：该面局部通风机附近20米内（可以直接看到风机和听到风机运行声音）的距离副井底较近的地点。
- 巷道维修（不设局部通风机通风的）工作面：（1）负责多头作业的，以距离副井底较近的维修头交接班。（2）负责单头作业的，以当班该面实际作业地点交接班。（3）同时负责掘进（或采煤）维修面的，按掘进（或采煤）面管理。
- 当班负责押运火工品的安监员，火工品返退到火药库登记结束后，向信息站汇报，由班长直接安排工作。
- 需要监护小绞车运行时，运输结束10分钟内，必须返回所负责的采煤（掘、维）工作面；若运输工作结束的时间距允许离开现场的时间不足30分钟，且距所负责的工作面距离在800米以上的，可以直接到交班地点等待交接班；否则必须返回工作面进行全面安全检查，按上述规定交接班。
- 机电、通风安监员，乙班配合信息站维护乘罐秩序，人员由分管处长安排，早上7时（允许误差5分钟）到达井口，一人负责副上一层，一人副下；待维护完乘罐秩序后在升井。
- 极特殊情况，由班长提出建议，第一副处长临时确定。

信息站
管理制度

4

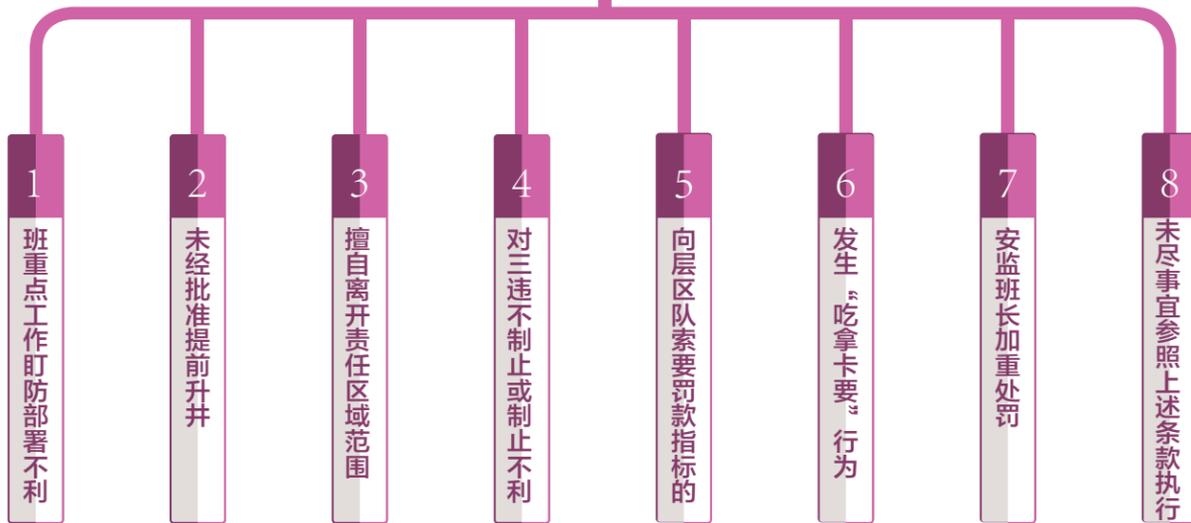


平政煤矿安监部门 信息站管理制度

- 1、不得迟到、早退或不按规定时间交接班，违者每次罚款 20 元。
- 2、休工必须请假，并提前 1 天写好请假条，经班长、站长、常务处长批准签字后，方可生效。
- 3、严禁脱岗，如有特殊情况(吃饭、上厕所等)必须和班长请假(班长指定专人盯岗)，临时请假超过 30 分钟，罚款 20 元，超过一小时罚款 50 元，未经允许私自离矿的取消当班工、分，罚款 200 元，由矿有关部门查处的，按矿有关规定执行。
- 4、班中睡觉或在岗位躺卧，如发现或有人举报，一经核实，一次罚款 50 元，二次罚款 100 元，三次清除安监处。
- 5、内勤人员对本班汇报的问题必须及时处理，并做好记录，隐患问题汇报、处理不及时及有误报、漏报、假报、隐瞒不报的，罚款 100 元，造成严重后果的，严肃处理。
- 6、内勤人员对升入井记录要准确(时间误差不超过 5 分钟)，弄虚作假的，一经核实每人每次罚款 100 元。
- 7、各班要维持好本班入井秩序，如发现入井秩序混乱不制止，对外勤和班长每人罚款 50 元。
- 8、如果有违反上述规定情况，班长不制止不汇报并且隐瞒，除对相关人员处罚外，班长连带处罚 50 元。
- 9、不服从上级领导管理或安排工作拒不执行的，清除信息站，每月累计违反本规定上述条款 3 次以上的，清除信息站。
- 10、本规定未尽事宜根据实际情况酌情处理。

采掘安监员 处罚情况

5

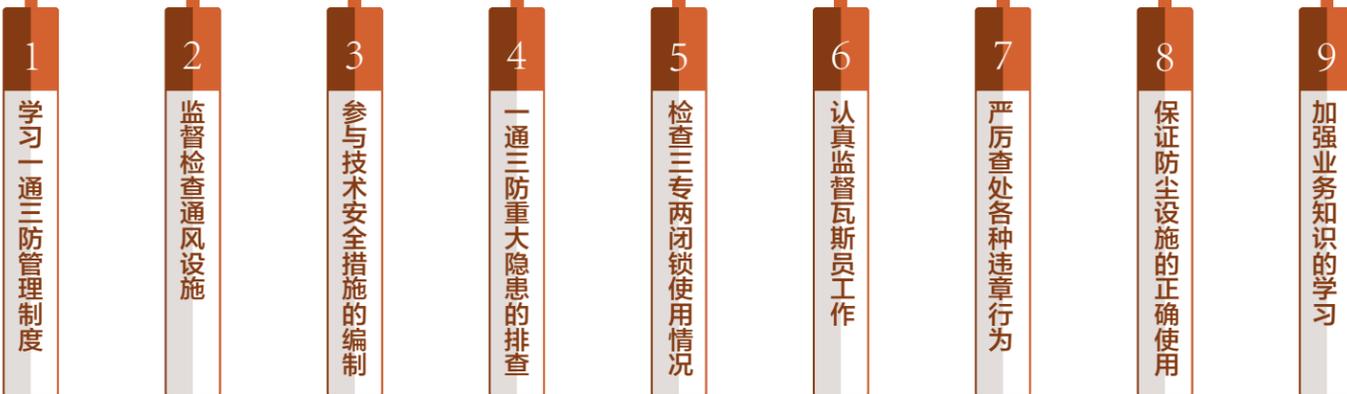


平政煤矿安监部门 采掘安监员管理制度

- (一)、公司领导查出安监员“三违”等问题，每次罚款 3000 元，矿领导查出安监员“三违”等问题，每次罚款 1000 元，情节严重的开除安监部门。
- (二)、查出以下问题的处理是：
- 1、本班重点工作盯防部署不利，或安排不细或失误，每次罚款 100~500 元情节严重的扣半奖，二次取消奖金。
 - 2、安监员未经批准提前升井，按脱岗处理扣半奖。
 - 3、安监员不在规定岗位、关键部位、重点地段现场监护，擅自离开责任区域范围，不及时进入工作现场一次扣半奖，二次取消奖金。
 - 4、安监员岗位睡觉、没有进入工作现场、不在现场交接班、身边“三违”不制止或制止不利，一次扣半奖，二次取消奖金。
 - 5、向层区队索要罚款指标的，一经核实，清除安监部门。
 - 6、发生“吃、拿、卡、要”行为，一经核实，清除安监部门。
 - 7、安监班长，发生上述问题加重处罚。
 - 8、其它未尽事宜参照上述条款执行。

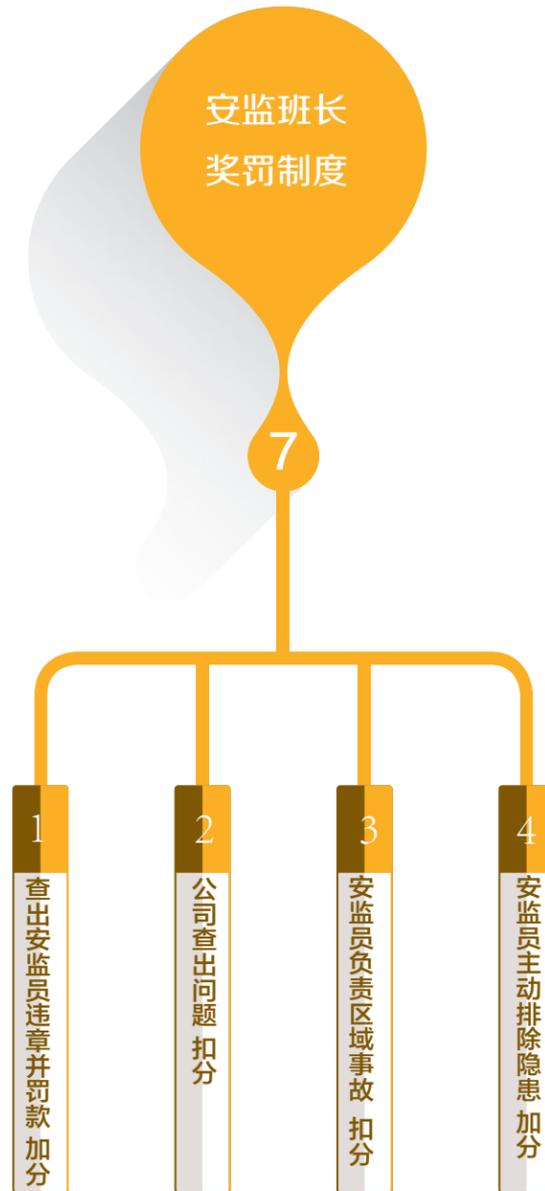
机电通风安监员 管理制度

6



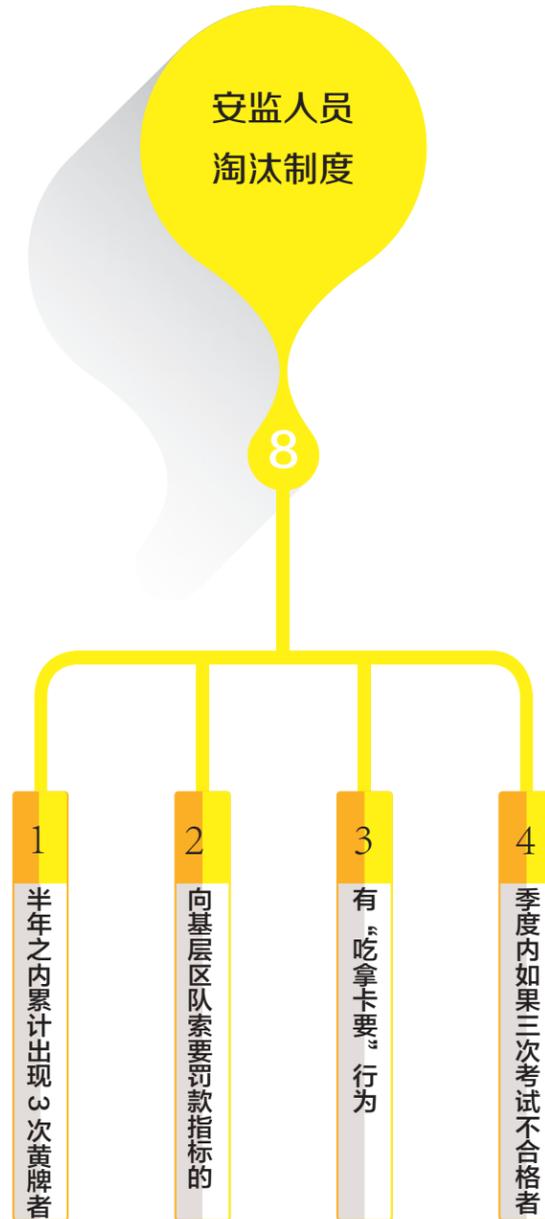
平政煤矿安监部门 机电通风安监员管理制度

- 1、认真学习矿“一通三防”管理制度各项内容，并严格按制度监督检查。
- 2、负责监督检查大型通设设备、通风设施的使用情况，并向上级汇报。
- 3、参与停风、排放瓦斯、拆除密闭，改变系统等技术安全措施编制、审核并遵照执行。
- 4、负责“一通三防”重大隐患的排查，配合通风科及时消除隐患。
- 5、与机电科、通风科联合检查“三专两闭锁”的使用情况，并有记录。
- 6、认真监督、督促瓦斯员，杜绝瓦斯员脱岗、漏岗、空班漏检、假检等行为。
- 7、严厉查处瓦斯超限作业、无风作业，无瓦斯员作业等严重违章行为。
- 8、保证采掘面、进回风巷的防尘设施的正确使用，减少煤尘飞扬。
- 9、要加强对“一通三防”业务知识的学习，不断掌握新技术，提高监督检查的能力。



平政煤矿安监部门 安监班长奖罚制度

- 1、班长查出安监员违章，进行罚款处理的，按照罚款额 100 元加 50 分，计分。
- 2、公司（上级部门）及处领导检查，查出的问题，有罚款额的，以 200 元为基数扣班长 50 分，有问题但没有罚款的，视情节比照（相应罚款：指基层单位）处理。
- 3、安监员所负责区域内发生事故的，一次（视情节轻重）扣 50~200 分。
- 4、安监员积极主动排除安全隐患的，除给安监员加分外，还给本班班长加相应分值。



平政煤矿安监部门 安监人员淘汰制度

有下列行为者，将参照该制度予以淘汰：

- (一) 半年之内，累计出现 3 次黄牌者，予以淘汰。
以下情况出现挂黄牌警告
 - 1、脱岗、不在现场交接班的，予以挂黄牌处理。
 - 2、当班发生各类事故及安全隐患，必须立即汇报信息站，迟到、误报、漏报、假报、不报挂黄牌。
 - 3、不上班摁考勤指纹，班中喝酒、未经批准擅自离矿者挂黄牌。
 - 4、当班走动范围没有达到要求，“走动记录”上没有如实反映，弄虚作假，蒙混过关，检查的地点出现 A、B 类安全隐患的，一经核实，挂黄牌。
 - 5、安监员岗位睡觉，身边“三违”不制止或制止不利挂黄牌。
 - 6、“三违”处罚过程失当，没有当面核实，或不是亲眼所见违章经过，没有向违章人说明违章危害及违章要素，没有当面纠正其行为，没有当面通知处罚，受罚人不服，核实中确认安监员有责任的挂黄牌。
 - 7、公司夜班抽查（或矿领导）查出安监员“三违”行为，进行淘汰。
 - 8、安监员不在规定岗位、关键部位、重点地段现场监护，擅自离开责任区域范围，不及时进入工作现场（不按规定路线行走）挂黄牌。
 - 9、责任心不强，岗位现场安全状况、安全设施检查不到位，存在漏洞的，挂黄牌处理。
- (二) 向基层区队索要罚款指标的，一经核实，予以淘汰。
该项问题事关重大，一旦发现或接到举报，安排副处长以上人员进行调查，核实清楚，事实确凿，追究索要指标安检人员的责任，并予以淘汰。
- (三) 有“吃拿卡要”行为，一经核实，予以淘汰。
 - 1、安监人员必须正确使用手中的监督检查权利，如果利用权力谋取个人私利，“吃拿卡要”，给基层单位以及个人制造难题者，一经核实，不但追究安监人员责任，追回索要物品或钱财，同时进行处罚，予以淘汰。
 - 2、巧立名目借机敛财（婚丧嫁娶除外）的，清除安监部门。
 - 3、不服从领导指挥、分配的，影响恶劣，清除安监部门。
 - 4、违反上级及矿有关规定，对出造成影响的，予以淘汰。
- (四) 季度内如果三次考试不合格者，予以淘汰
 - 1、安监员实行强制培训考试制度，每旬闭卷考试一次。
 - 2、有培训中心负责培训并组织考试，由题库中抽题对安监员进行考试，卷子进入安全档案存档。
 - 3、如季度内累计 3 次考试不及格，补考也没有通过，予以淘汰。

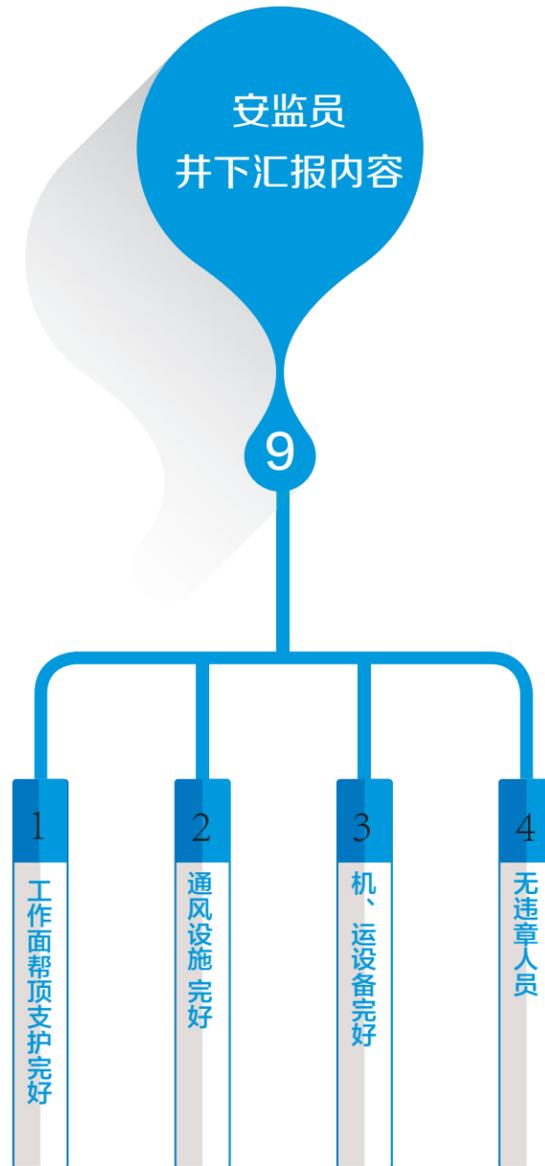
安监部门 奖罚制度

9



平政煤矿安监部门 奖 罚 制 度

- 1、迟到（开会时间由班长规定），罚款 20 元，早退（安监员以不在现场交接班论处）一次罚款 100 元，并挂黄牌。
- 2、考试。当月出现一次补考（必须闭卷），取消嘉奖资格，没有特殊情况（未经批准或非工作需要）二次补考罚款 50 元，三次罚款 100 元；考试作弊（按不及格处理），并罚款 50 元。旬考试 90 分以上（不含 90 分），一次加 30 分；75 分以下（不含 70 分）一次扣 30 分。
- 3、个人第一时间发现安全隐患，隐患内容详实，汇报实际清楚，处理正确得当，A 类隐患奖 50 分，B 类隐患奖 30 分。
- 4、安监员必须认真填写各种记录，发现一处（次）问题，罚款 50-100 元。公司夜班抽查（或矿领导）查出安监员“三违”问题，每次罚款 50-200 元。安监员发现其他安监员违章违纪（如早走，不交班等），一经核实，视情节给举报者现金奖励并给予保密。
- 5、本班重点工作盯防部署不利，或安排不细或失误，每次罚款 100-200 元，并挂黄牌。班长本身违章违纪（发现问题不汇报、不处理等），比照安监员加倍处罚。各班组不及时考勤，对考核人处以每人次 20 元罚款。考核人员（或自己）私自画工（未出勤却画工）的，一人次（日）对责任人罚款 200 元，同时依照矿文件处理。不上班摁考勤指纹，班中喝酒、未经批准擅自离矿者，一次罚款 200 元，
- 6、旷职。休工必须提前请假，并写请假条（班长有权给假 1 天，2 天及以上请示常务副处长），休班不请假或未经允许仍然休班即为旷职，月内第一天旷职罚款 50 元，第二天罚款 100 元，第三天当月半奖，第四天以上停止工作取消全月奖、认识检讨态度较好者、交保证金 500 元方可上岗，多次旷工或上花班依照矿文件规定处理（旷工天数按月累加计算）。
- 7、地面人员脱岗：当班工作时间内不在岗位，一次罚款 50 元；二次罚款 100 元；并视为当日未出勤。
- 8、当班发生各类事故及安全隐患，必须立即汇报信息站，迟报、误报、漏报、假报、不报、一次罚款 100 元（并挂黄牌）。
- 9、当班走动范围没有达到要求，但“走动记录”上却没有如实反映（也就是弄虚作假，蒙混过关），一经核实，罚款 100 元；未到达（检查）的地点出现 A、B 类安全隐患的，罚款 200 元（并挂黄牌）。
- 10、安监员未经批准提前升井（超过 10 分钟交罚金 10 元，超过 20 分钟取消当日工分）超过 30 分钟，视为当日未出勤。
- 11、安监员不在规定岗位、关键部位、重点地段现场监护，擅自离开责任区域范围，不及时进入工作现场（不按规定路线行走）一次罚款 100 元（并挂黄牌）。安监员岗位睡觉、没有进入工作现场、不在现场交接班、身边“三违”不制止或制止不利，一次罚款 200 元，并挂黄牌。
- 12、安监员罚款台帐填写失误，违章事实含混不清（违章人、过程、数据、环境、态度等）指标作废；当天罚款当天登记上帐，否则指标作废，罚款 50 元；单位姓名工种错误（所在单位错误、人与证不符弄虚作假胡编乱造），罚款单由罚款人交款，并加罚 50 元。
- 13、“三违”处罚过程失当，没有当面核实（或不是亲眼所见违章经过），没有向违章人说明违章危害及违章要素，没有当面纠正其行为（一罚了之，放任所为），没有当面通知处罚，指标作废，罚款单由安监员交付，安监员个人当月罚款有 3 人次以上受罚人不服，在核实中确认安监员有责任的，并挂黄牌。
- 14、采掘现场（工作面）安监员管辖区域月安全质量标准化得分低于 96 分的扣该安监员 200 分；连续两个月安全质量标准化得分低于 96 分的扣该安监员 400 分；连续三个月安全质量标准化得分低于 96 分的扣该安监员 600 分；连续四个月安全质量标准化得分低于 96 分的停止工作诫警谈话办班学习一周，复岗后依旧如此清除安监处。
- 15、部门内人员受到各种处罚，必须按时（处罚通知 2 日内）上交罚款，否则，停止工作办班学习。
- 16、严重违章、屡教不改、没有责任心和敬业精神等行为，班长带领培训学习。



平政煤矿安监部门 安监员井下汇报程序

报告：领导好。

我是安监员 XXX，我在 XXX 工作面（或施工地点）现场监护。

- 1、通过检查，工作面（或施工地点）帮顶支护完好、有效。
- 2、通风设施：瓦检员检查完好。
- 3、机、运设备：电钳工检查完好。
- 4、个人行为：没有违章人员。

已确认安全，汇报完毕；欢迎领导检查指导。

说明：

- 1、现场跟班队长、班长先汇报，然后安监员汇报，瓦检员最后汇报。
- 2、作业现场如有隐患问题要说清，并要有安排落实整改，要说详细具体；没有隐患一切正常可按上述程序汇报。



秦晋集团党建中心



秦

晋

集

团

公

司

安

全

企

业

文

化

建

设

资

料



秦晋矿业开发有限责任公司

平政煤矿群安工作细则

平政煤矿团委在服务矿井安全生产、提高青年思想政治水平、展示青年文明风采、促进矿区和谐建设、辅助企业人力资源开发、加强共青团自身建设等方面创新方式开展工作。各级团组织和广大团员青年履行职责、奉献青春、追求卓越，在积极投身矿井安全生产经营建设、推动矿井又好又快发展中作出积极的贡献。

平政煤矿团委以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进本矿区安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。



二、团 委

TUAN WEI

1、进一步加强青年职工的安全教育。

我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。

针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。

结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

平政煤矿青安岗 管理考核奖惩制度



平政煤矿青安岗 管理考核奖惩制度

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，发挥青安岗员在我矿安全生产中的“民主参与、民主管理，民主监督”作用，切实保障全体职工在生产作业中的安全健康，根据公司团委的指导文件精神及相关文件精神，制定本考核制度。



平政煤矿青安岗 管理考核奖惩制度

一、目的

提高青安岗员的工作积极性，促进企业安全生产，实现本质安全。

二、考核原则

1. 实事求是、客观公正原则。坚持以事实为依据，客观公正地反映和评价青安岗员在实际工作中的业绩。
2. 职责明确、公开公平原则。根据青安岗员在工作中应承担的责任和义务，公开、公平进行考核。
3. 奖惩结合、激励促进原则。根据考核结果实施奖惩，调动其个人对青安岗工作的饱满热情和积极主动性。

三、适用对象（范围）

全矿各区队各班组青安岗员

四、职责

- 1 负责当班的安全生产监督工作
- 2 把好安全关，对安全工
作提出合理化建议
- 3 做到“三无、三保证”
- 4 提出解决问题、预防
措施及注意事项
- 5 学技术、钻业务，提高
安全监督水平
- 6 做好每日一题的学习
和记录

五、青安岗组员 管理办法

- 1 表现突出给予精神奖
励和物质奖励
- 2 出现工作错误给予批评
物质惩罚

平政煤矿青安岗 管理考核奖惩制度

四、职责

1. 按照区队组长的安排，负责当班的安全生产监督工作，当班如有“三违”现象和不安全隐患应立即采取措施进行处理。处理不了的，要及时向值班人员和有关部门报告。
2. 协助班组长把好安全关，对安全工作提出合理化建议。
3. 做到“三无、三保证”。三无：岗员“无三违”、身边无违章、周围无事故；三保证：每月保证上岗不少于15次，保证无论何时何地遇到违章就制止，发现隐患就处理，保证完成监督岗布置的任务。
4. 协助班组长了解本班组职工思想动态，宣传党的安全生产方针和有关安全规程、技术知识，在班前、班中、班后的会议或安全生产过程中，协助部门（队）班组提出解决问题、预防措施及注意事项。
5. 积极参加安全知识培训，学技术、钻业务、不断提高安全监督水平。
6. 认真做好每日一题的学习和记录，月底考核进行抽查。

五、青安岗组员管理办法（制度）

1. 对工作表现积极、工作成绩突出的青安岗员将给予精神奖励和必要的物质奖励。按照公司统一标准每月给予井下一线140、井下辅助120、地面100的津贴标准，每月将评选出优秀的青安岗员进行翻倍奖励。
2. 对工作拖沓、无条理、屡次出现工作失误的青安岗员给予批评，情节严重的给予必要的物质惩罚。

六、 安全奖惩制度

1

(一) 奖励

- 1. 完成安全生产指标
- 2. 重大事故隐患及时采取措施
- 3. 隐患汇报条数达到标准
- 4. 安全监督管理中工作突出
- 5. 工作中未发“三无”

2

(二) 处罚

- 1. 违反操作规程和有关规定
- 2. 接到违章通知书未按期整改
- 3. 特种作业人员未持证上岗
- 4. 安全管理台账不健全或丢失
- 5. 出现事故未上报或瞒报
- 6. 出现事故的责任人

平政煤矿青安岗 管理考核奖惩制度

六、 安全奖惩制度

为加强安全管理工作结合公司实际情况特制定本公司安全生产奖惩与考核制度。

(一) 奖励:

1. 全面完成上级下达的安全生产指标，落实安全生产岗位责任制，认真贯彻执行安全生产方针、政策、法规及规章制度的。
2. 对在生产中发现的重大事故隐患及时采取措施加以整改和预防及发现违章操作及时制止的。
3. 每月隐患汇报条数达到标准并且隐患汇报价值高的。
4. 在安全监督管理中工作突出的。
5. 在本年度工作中中未发“三无”（指无事故、无隐患、无违章）的视情节予以奖励。

(二) 处罚:

处罚根据谁主管谁负责，谁出问题谁承担的原则，对发生违章违纪造成损失的，按以下规定予以处罚。

1. 违反操作规程及安全有关规定进行操作的，对直接领导处以 100 元罚款，对责任人处以 50 元罚款。
2. 接到违章通知书后未按期进行整改的，处以单位 200 元罚款。
3. 特种作业人员未持证上岗，每发现一人次处以 20 元罚款。
4. 安全管理台账不健全或丢失的，视情节予以扣除奖金。
5. 出现各类事故未按规定时间上报或故意隐瞒不报的，视情节予以处罚并予以通报。
6. 对出现事故的责任人，按责任大小、情节轻重予以扣除奖金直至追究管理责任。

七、考核内容

- 1 要做到及时报到，准确汇报
- 2 汇报次数及“三违”的处罚
- 3 每年评比一次先进个人及优先待遇
- 4 工作积极认真负责给予奖励
- 5 包庇“三违”人员和事故责任者进行处罚
- 6 管辖区域内出现安全问题进行处罚

平政煤矿青安岗 管理考核奖惩制度

七、考核办法：

1. 考核方式

实行年度工作考核，根据本年工作记录进行考核，并对日常工作中出现的三违现象的查处记录及对于隐患的查处整改记录进行跟踪落实。

2. 考核内容

- (1) 班前会后要及时到青安岗长处报到，班后要向青安岗小组准确地汇报当班安全生产状况。
- (2) 当月必须汇报达十五次以上，根据汇报情况（不安全因素、隐患、合理化建议）的次数，质量每月由青安岗委员会考核，考核分为“三违”情况和隐患汇报两部分，实行“三违”一票否决制，若当月青岗员本人发生“三违”或未及时制止他人“三违”，则在当月不享受任何津贴。
- (3) 青岗员每年评比一次先进个人、标兵，晋级时节在同等条件下青安岗员优先考虑。
- (4) 工作积极认真负责，能及时发现问题并杜绝重大隐患事故发生，制止“三违”成绩显著，提出的合理化建议被采纳者，由所属团支部及时上报材料，矿团委建议行政给予适当的奖励。
- (5) 知情隐瞒不报，包庇“三违”人员和事故责任者，扣除当月全部津贴，并上“三违”亮相台，视情节，严重者，建议行政给予严肃处理。
- (6) 当班发生一次轻伤以上事故，取消该青岗员当月津贴，视其情节给予批评教育或撤换，对于青岗员管辖的地方，出现了安全问题或因失职造成的损失，按其责任大小要进行处罚，发生死亡事故要重罚，并给予经济处罚。



青年安全监督岗考核评分表

班组： 青安岗员： 月份： 月度分数：

考核项目	考核内容	得分标准	考核得分
组织领导 (10分)	1、青安岗工作组织机构健全，班组参与率达到100%。	3	
	2、青安岗工作有计划、部署、组织、检查、评比、总结、奖励等措施。	4	
	3、按时参加青安总岗组织的检查和团的会议、活动。	3	
安全管理 (20分)	1、做好青安岗有形化建设，青安岗悬挂青安岗牌或警示牌，岗长(员)佩戴明显标志，认真填写青安岗检查记录本。	4	
	2、建立、健全青安岗各项规章制度并严格执行。	3	
	3、每周对本部门作业区域进行一次检查，现场无隐患，职工无“三违”行为。	4	
	4、协助本部门了解青年职工的思想状况，在班前、班中、班后等安全活动时间内，协助班组开展好隐患预测工作，提出不安全问题、预防事故办法及注意事项。	3	
	5、组织和参加各类安全培训，带领青年职工学技术、钻业务，不断提高青年职工的业务水平，增强青年职工的自我安保能力。	3	
	6、配合企业搞好安全生产工作，协助班组贯彻执行安全生产方针，确保在安全的前提下，全面完成生产计划。	3	
安全生产月 (15分)	积极参加全国“安全生产月”活动。	15	

(未完接右页)

青年安全监督岗考核评分表

(接左页)

开展特色活动 (15分)	1、积极参与“安康杯”竞赛活动，与群监员开展有效的联合活动。	5	
	2、结合部门实际，组织岗员开展“安全宣讲”活动，做好宣传鼓动工作，提高青安岗的凝聚力和战斗力。	5	
	3、积极参加共青团组织的各项活动。	5	
群众监督检查 (10分)	1、在本职岗位上监督检查生产中的不安全因素，大力开展“三违”治理，排除安全隐患，制止不规范操作行为，及时反映和查处生产中的“三违”行为。	4	
	2、利用一切宣传形式，宣传国家安全法令，普及安全知识，教育青年职工养成规范操作、按章作业、遵章指挥、遵守劳动纪律的好习惯。	3	
	3、及时总结宣传在安全生产中涌现出的典型事例、先进集体和个人，经常分析安全生产形式，主动提出关于安全生产的合理化建议。	3	
事故控制 (30分)	1、无人身责任伤亡事故。(20分)	30	
	2、无责任火灾、井下交通事故。(5分)		
	3、未发生违纪、违法事件。(5分)		

青年安全岗 人员选用条件

- 1 具有较高的政治和业务素质、良好的职业道德
- 2 能严格要求自己，在生产中起模范带头作用
- 3 敢于同一切不坚持安全生产的人和事作斗争
- 4 安全生产中的骨干

平政煤矿青安岗 组织机构及人员选用条件

各区队设立青年安全监督岗长，在各班组，设立青年安全监督岗员，班组青安工作在区队青安岗员的监督下进行开展落实。所以区队建立青年安全监督领导小组组长，青年安全监督岗岗长、青年安全监督岗岗员为一体的青年安全监督岗网络体系。

为加强青年安全监督岗的领导，各区队区队长为区队青年安全监督岗组长，负责部门青年安全监督岗年度规划工作；区队团支部书记为青年安全监督岗岗长，负责青年安全监督岗的日常工作，并组织岗员开展落实本部门现场安全监督工作；青年安全监督岗的成员从各班组内进行选拔，选用必须符合下列条件：

1. 具有较高的政治和业务素质、良好的职业道德，在青年中有一定威信，年轻积极分子。
2. 工作积极主动，责任心强，作风正派，坚持原则，办事公道，大公无私，能严格要求自己，在安全生产中起模范带头作用。
3. 带头执行煤矿安全生产的相关规定、作业规程和操作规程，严守各项规章制度，敢于同一切不坚持安全生产的人和事作斗争。
4. 具有较好的操作技能，对生产作业有实践经验，熟知有关公司安全生产流程、作业流程和操作规程，有积极组织能力和良好的协调能力，能在生产过程及时组织发现排除生产故障能力的安全生产骨干。



平政煤矿青安岗 工作条例

第一条: 为贯彻执行党和国家的安全生产方针, 坚持“党政工团齐抓共管”的安全生产方针, 切实发挥青年安全监督岗(以下简称“青安岗”)在煤矿安全生产中的监督检查作用, 为企业双文明建设作出应有的贡献, 确保我矿安全生产的正常进行, 特制定本条例。

第二条: 青安岗工作是煤矿安全管理中的一个重要组成部分, 也是煤矿企业共青团工作的重要内容之一, 青安岗员是煤矿安全生产的“哨兵”和“侦察兵”, 必须发挥其在煤矿安全生产中的重要作用。

第三条: 青安岗的基本任务是: 以“安全第一, 预防为主”为指导思想, 以“一切服务于安全, 一切服从安全”的工作态度, 根据党和国家的安全生产方针、政策、指令、规程及上级精神参与安全监督检查, 为煤矿企业的安全生产工作排忧解难。

第四条: 青安岗协助矿、科(区)作好安全监督检查工作。

第五条: 青安岗员协助科区(班组)抓好安全生产工作, 参与各种形式的安全宣传教育工作, 促进安全生产。

第六条: 青安岗员是煤矿安全工作的“哨兵”, 保障广大各族职工在生产工作中的人身安全, 是每个岗员义不容辞的责任。因此, 每个岗员都应做到“四必须”(即: 必须以身作则、必须坚持原则、必须尽职尽责、必须当班汇报); “五敢”(即: 对事故隐患敢提、对事故责任敢查、对违章作业敢管、对违章指挥敢顶、对违反劳动纪律敢抓); “四不怕”(即: 不怕工作难、不必得罪人、不怕讽刺挖苦、不怕打击报复)。

第七条: 青安岗员对煤矿安全生产实行监督检查, 是维护职工切身利益的具体体现, 明确青安岗员的职权, 是其发挥作用、履行职责的保证, 青安岗员享有以下职权:

1. 对任何人的“三违”行为有制止、拒绝执行、批评举报上告的权利。
2. 对安全工作有提合理化建议的权利。
3. 有参与本单位安全管理和参政安全会议的权利。

第八条: 青安岗工作必须做到有组织机构。

矿团委成立青安岗总岗, 在生产一、二线的团支部设立分岗, 团支部书记提任分岗岗长, 岗员内有实际工作经验, 精通业务, 责任心强, 敢于坚持原则的青年担任, 各分岗根据本单位人数, 班组、工作面等因素以精干、高效、不与工会群监员相重叠为原则进行设置, 经本单位党政领导同意后上报总岗。

青年安全岗
工作条例



平政煤矿青安岗 工作条例

第九条：青安岗工作必须做到有工作计划，岗员培训计划和全年工作安排。

第十条：青安岗工作必须做到有工作制度。

1. 岗员每班向科（区）值班领导汇报当班上岗后的安全工作情况，填写汇报登记表，详细汇报工作面安全隐患、整改处理情况有无“三违”现象等，在坚持班后汇报制度的同时，积极对安全工作提出合理化建议。
2. 分岗负责健全青安岗，及时调整、充实青安岗员，负责对青安岗员的管理和汇报登记工作并督促和考核；负责每周一次将岗员上岗汇报表交矿安全科审核后上报矿团委总岗备案。
3. 总岗负责全矿青安岗的组织和管理的工作，负责每周组织 1～2 次青安岗员安全大检查（至少一次）；负责审核青安岗员的津贴发放；负责组织青安岗员的集中学习和培训工作；负责每月或每季对各分岗的检查、考核评比工作。

第十一条：青安岗工作必须做到有工作落实。

每天由分岗岗长根据岗员汇报登记情况将工作面安全隐患以及“三违”等情况向本单位值班领导汇报，由值班领导在次日班前会上通报并安排处理解决。

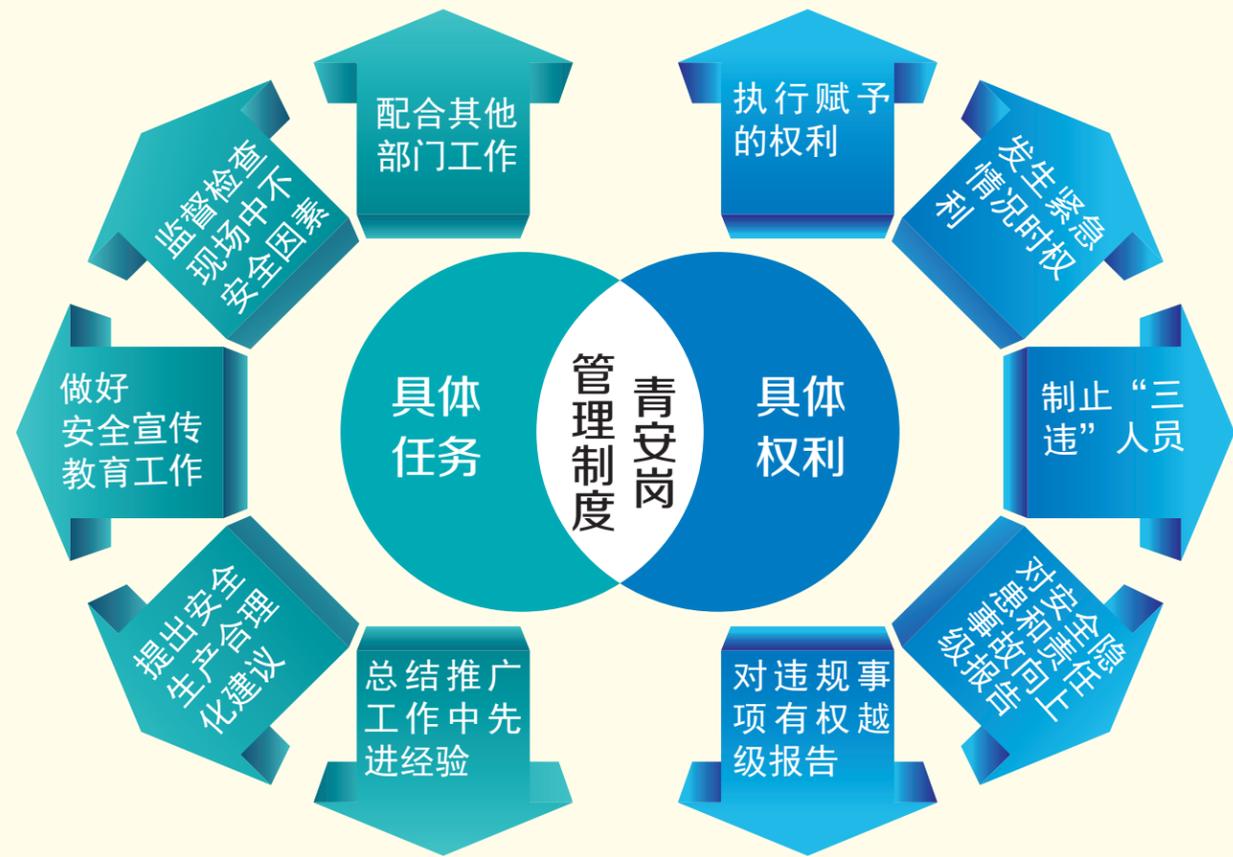
第十二条：青安岗工作必须做到有奖惩制度。

1. 对青安岗工作认真负责，表现突出的青安岗员在评选先进或选拔先进班组长时，同等条件下，青安岗员应优先考虑。
2. 青安岗员津贴待遇与汇报事故隐患率以及汇报质量挂钩，凡汇报达到要求者，经审核每月可享受规定的相应津贴。
3. 青安岗员必须认真履行职责，对不负责任造成本班组发生一次轻伤以上事故的，将取消该岗员当月津贴并给予相应经济处罚。

第十三条：矿属各单位（科区）党政领导及矿安全、劳资、财务等职能部门要切实关心和大力支持共青团组织围绕安全生产、文明生产所开展的系列活动；要热心指导青年安全监督岗的工作，帮助抓好岗员的培训和全年工作安排的落实及检查评比工作。

第十四条：本条例适用于矿属各单位总岗、分岗及岗员。

第十五条：本条例由平政煤矿团委负责解释、修改和补充。



平政煤矿青安岗 管理制度

为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，在全矿各科区安全生产中充分发挥青安岗的监督检查作用，特制定本制度。

青安岗是群众性的青年安全监督组织，是部门在安全生产中充分发挥青年优势、培养青年关心集体、坚持原则、敢于负责等优良品质的有效形式，也是矿共青团组织引导青年积极参与公司安全生产管理的一种有力措施。矿青安岗组织在公司团委等部门的指导和帮助下，依据国家安全法令、上级安全文件、指示和本《条例》开展工作。

青安岗的具体任务

1. 配合公司团委以及矿属各区队、生产班组宣传贯彻国家和集团公司的安全生产方针、政策，在确保安全的前提下，全面完成和超额完成生产建设任务。
2. 立足本职岗位，利用集中班前、班中、班后相结合、岗上监督和岗下预防相结合的形式，监督检查现场中的不安全因素；制止违章指挥和违章作业；及时反映和查处生产中的事故隐患。
3. 结合青年特点，采用多种宣传教育形式，宣传贯彻《安全生产法》、《安全操作规程》、《煤矿安全规程》及有关安全生产条例、规程，普及安全知识，教育职工严格遵守安全规章制度和劳动纪律。
4. 及时分析安全生产形势，主动提出关于安全生产的合理化建议。
5. 总结推广青安岗工作先进经验，选树表彰先进典型。

青安岗员的权利

1. 执行《安全生产法》《特种设备操作规程》中规定的权利和公司、部门赋予的权利。
2. 在工作现场发现事故隐患严重威胁职工安全时，有权要求停止作业，撤出人员。
3. 对现场“三违”人员有权制止并提出处理建议。
4. 对人为造成的安全隐患和责任事故有权向有关部门报告，并提出追查处理责任者的意见。
5. 对事故隐患处理不及时和严重违反安全技术规定的有权越级向有关部门报告。



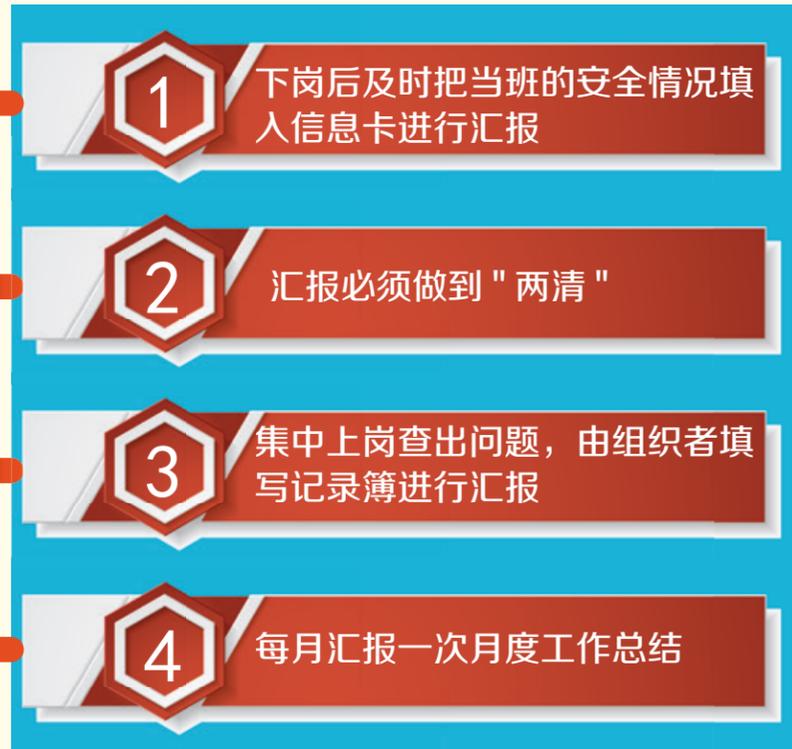
青安岗员上岗制度



平政煤矿青安岗员上岗制度

1. 青安岗员采取集中上岗和分散上岗相结合、以分散（岗中在本职岗位发挥作用）为主的形式，在生产中发挥安全监督检查作用。
2. 根据安全工作形势的需要和上级要求，各级青安岗定期或不定期开展集中上岗活动。制定月月上岗计划，定时间、定地点、定人员，保证青安岗监督检查取得实效。
3. 青安岗员每月上岗不少于 15 次，分岗长每月不少于 10 次。
4. 岗员上岗以查“三违”、查事故隐患，监督安全生产和施工质量为主，对查出的问题应及时处理。
5. 岗员连续一个月不上岗（特殊情况除外），连续三个月每月上岗不足 15 次者，取消岗员资格。

青安岗汇报制度



平政煤矿青安岗汇报制度

1. 岗员下岗后要及时把当班的安全情况填入信息卡，并向岗长和有关领导汇报。
2. 岗员汇报必须做到两清：一是把违章人姓名、单位、时间、地点、性质、处理意见填写清；二是把事故隐患的地点、处理情况填写清。
3. 集中上岗查出问题，由组织者填写记录簿，并向有关部门通报。
4. 青安岗每月向部门青年安全监督领导小组汇报一次月度工作总结。

青安岗奖励制度



平政煤矿青安岗奖励制度

1. 为了进一步调动广大青工参加青安岗活动的积极性，对活动中涌现出的先进岗组、优秀岗员要选树典型给予表彰。
2. 基层各青安岗组织要结合本单位实际，积极主动地开展促进安全生产、推动青安岗工作的青年文明号、青年岗位能手、青年安全杯等各种竞赛活动，竞赛必须善始善终，竞赛结束后要及时表彰奖励。
3. 矿领导小组对青安岗工作每年总结表彰一次，年度表彰优秀青安岗员。
4. 建立月青安岗月会台帐、青安岗监督检查台帐，加强青安考核，及时落实兑现。
5. 对岗员在安全生产中做出特殊贡献，提出合理化建议和避免重大事故者，要给予及时的通报表扬和奖励。

青安岗活动的形式



平政煤矿青安岗活动的形式

主要有以下三个方面：

首先，岗员在日常工作中应随时监督身边的安全，发现隐患应立即报告，有权责令立即停止作业或整改隐患；

其次，青安岗应组织有针对性的抽查，对作业地点的安全隐患和三违现象进行严格检查，查出的隐患通知整改，对三违现象予以纠正，对违章违纪的职工进行批评教育，情节严重的上报行政给予处罚。“青安岗”的抽查活动作为安全检查的补充，在中夜班进行，能起到较好的监督作用。抽查活动的时间、地点应灵活机动，但活动次数要保证。只有勤于检查才能更多地发现隐患。根据岗员的实际情况，抽查可由部分岗员参加，采用轮流的形式；也可从岗员中抽出一部分组成“青安岗”抽查小分队，定期进行抽查。

另外，团组织作为“青安岗”的组织者，应密切联系安全部门，认真组织定期的岗员学习活动，学习公司的安全生产相关文件，学习有关安全工作的规章制度等，以提高岗员的安全素质。总之，青安岗活动的正常开展是发挥“青安岗”作用的关键，也是共青团工作的重要内容。

青安岗例会制度

- 1 对本月生产工作及安全工作进行总结，做好上传下达的工作
- 2 分岗每周五小结，总岗每月一次例会。
- 3 特殊情况召开临时例会，进行布置与预控。

平政煤矿青安岗例会制度

根据公司团委的指示，扎实开展好“青安杯”竞赛，我矿制定青安岗例会制度：

1. 作为平政煤矿青安岗，要求各支部的青安岗领导小组组长每月必须参加我矿的安全生产办公会，会议上主要是针对我们本月中的生产工作及安全工作进行总结，并对下一个月的安全及生产工作进行展望，做到有问题及时总结及时改正，并且要展望生产提前预防生产工作中的不安定因素，作为青安岗领导小组组长要将会议精神传达到各班组的每一个人，积极做好上传下达的工作，切实抓好安全，做好职工的安全监督工作。
2. 青安岗分岗在每一周的周五进行青安岗一周小结，针对这一周来的工作状况进行汇报，将对安全隐患的记录落实，及对现场作业情况的三违现象的查处做到一一记录在案，切实把安全工作做到实处。青安岗总岗每月召开一次例会。
3. 在生产任务紧迫，或是特殊环境气候作业期间及节假日前后，要召开临时青安岗例会，针对即将面临的问题进行工作上的布置，并对可能出现的危险状况，进行预控。

青安岗员培训形式

- 1 短期培训的多种形式
- 2 安全技术知识培训的重要性
- 3 基层每半年举办一期培训班
- 4 利用岗员的活动日进行安全知识学习
- 5 培训内容
- 6 培训师资
- 7 岗长岗员培训期间待遇不变
- 8 每年矿团委至少举办一次青安岗员培训班

平政煤矿青安岗 培 训 制 度

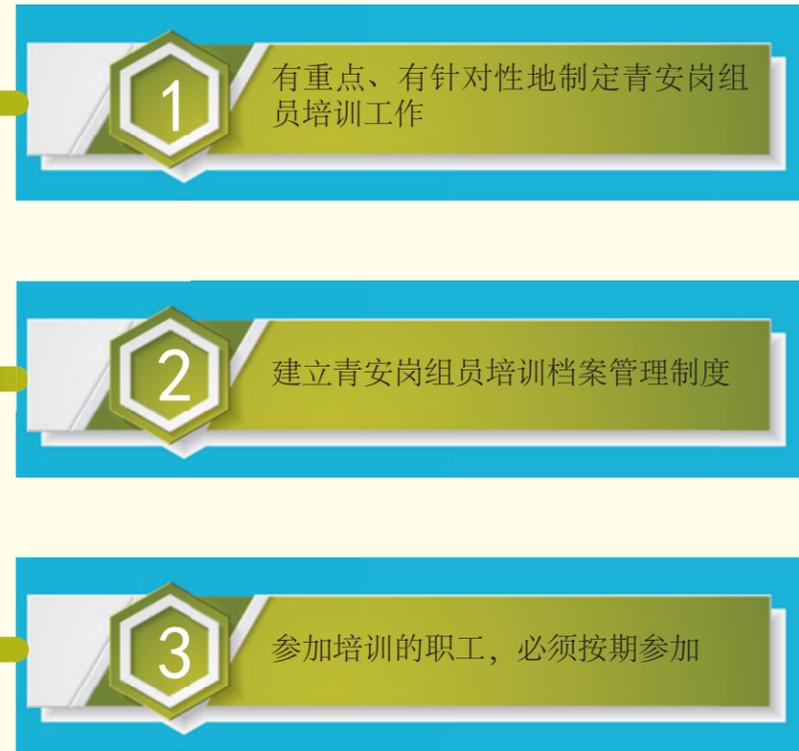
一、总 则

- 第一条 为认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全方针，对青安岗员开展安全教育以及培训工作，牢固树立安全第一的思想。
- 第二条 青安岗组员培训工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实科学发展观和实现企业安全可持续发展的需要，围绕群监工作等实际，努力培养高素质的青年安全监督队伍，为企业提供可靠的青年监督力量。
- 第三条 青安岗员培训工作要坚持按需施教、学以致用、力求实效的原则。

二、青安岗员培训形式

- 第四条 青安岗员教育培训主要采取短期培训主要包括青安岗基本素质培训、综合青年监督能力提升等形式。
- 第五条 为了提高岗长和岗员的工作能力，使他们掌握部门（公司）安全知识，各级岗组织要高度重视岗长、岗员安全技术知识的教育培训，加强领导，不断提高岗组织安全监督管理水平。
- 第六条 基层青年安全监督岗组织利用工作外的业余时间，每半年必须举办一期三到五天的岗员培训班，或请有关部门代为培训。
- 第七条 采取以会代训、一日一题、有奖问答等形式进行经常性的学习，充分利用岗员的活动日进行安全知识学习。
- 第八条 培训内容：《安全生产法》、《设备安全规程》、《现场作业规程》、上级有关安全生产的文件、指示、指令和本《条例》，以及有关技术知识、质量标准和安全形势报告。
- 第九条 培训师资：聘请领导和安全专业人员、工程技术人员及安全管理工作经验丰富的职工授课。
- 第十条 岗长、岗员培训期间在原单位的工资奖金等待遇不变。
- 第十一条 每年矿团委至少举办一次青安岗员培训班。

青安岗员培训 工作程序



平政煤矿青安岗 培训制度

三、青安岗员培训工作程序

- 第十二条 部门根据公司安全生产目标安排及质量、环境及职业健康程序文件的要求，有重点、有针对性地制定青安岗组员培训工作。
培训计划的内容一般包括：培训对象、人数、内容、时间、方式、地点、考核办法等。
- 第十三条 建立青安岗组员培训档案管理制度。青安岗培训档案应记录员工接受各类培训的内容、成绩等、妥善保存，作为青安岗考核的依据。
- 第十四条 凡确定参加培训的职工，必须按期参加。因情况特殊，确不便参加的，必须另择机会弥补。

打好安全生产攻坚战 守住安全生产红线

保护劳动者健康



秦

晋

集

团

公

司

安

全

企

业

文

化

建

设

资

料



秦晋矿业开发有限责任公司

平政煤矿群安工作细则



三、企业文化部门

QIYEWENHUABUMEN

安全文化教育在安全生产中具有重要的基础性地位。抓好了安全文化教育工作就是把党的“安全第一、预防为主”的安全生产方针落到了实处，就是安全第一、安全为天的坚固防线。

我企业文化部门，近年来坚持把“安全文化教育”放第一位，通过各种各样不同形式的活动，将“安全”宣传工作做扎做实。

一是强化理念灌输。

根据我矿实际，塑造富有特色的企业安全文化理念（包括企业精神、企业道德观、经营理念、安全理念等内容）。把企业安全文化建设融入到企业管理、生产经营的全过程，逐步形成了符合我矿实际、具有平政特色的文化理念。

二是开展各项宣传活动，营造安全氛围。实现安全生产，用安全文化来规范员工的安全行为、操作行为，规范现场管理，开展安全宣传教育活动。

(1) 安全经常性教育。在地面职工上班必经之地设置安全文化长廊，在井下建立百米平安大道；建立安全理念牌板、安全专栏，在工业区悬挂安全标语；及时宣传党和国家安全生产方针政策、法律法规，提高职工安全意识，营造安全生产浓厚氛围。

(2) 安全宣传造势活动。在元旦、春节、“五一”、“十一”等法定节假日和“安全警示日”、“安全生产月”等特殊日期、时段开展掀起群众性安全宣传教育高潮。以安全生产的宣传教育为主题，结合本矿实际，适时开展安全文艺演出，让职工在文艺熏陶中接受安全教育。

(3) 是开展安全教育培训，提高培训质量。针对农民工文化水平较低的现状，充分利用电视、多媒体、动画、漫画等图文并茂的直观方法进行培训，手段，采取灵活多样的教学形式。坚持文化补习与安全培训相结合、针对性教育与系统知识讲解相结合、形象化培训与老工人“传、帮、带”相结合。

①开展常规性技术培训。常规性技术问题贴在技术问答栏内，随时对工人进行培训。围绕生产关键或针对有关人员的技术薄弱环节，有组织、有计划地开展技术示范和岗位技术比赛活动，促进安全生产。

②开展技术培训讲座。对生产中引进的新设备、新技术开展知识更新培训，不定期举办各类技术专题讲座，活动记入培训记录簿。

③是开展典型教育，通过安全正反两方面典型事例，对职工进行安全宣传教育，积极引导职工由“要我安全”向“我要安全”转变；

④是开展案例教育，以我们身边发生的、自编为教材，组织职工学习讨论，撰写学习笔记，畅谈心得体会，通过这些鲜血和生命换来的沉痛教训，不断强化职工的安全意识。

⑤组织开展“手指口述”大赛、“安全知识问答”竞赛等，提高员工的安全操作知识水平。



热烈欢迎陕西文联“沿黄公路文艺行”志愿各团来秦晋集团公司采风慰问

到人民中去
陕西文联“沿黄公路文艺行”

秦

晋

集

团

公

司

安

全

企

业

文

化

建

设

资

料



秦晋矿业开发有限责任公司

平政煤矿群安工作细则



四、区队班组

QUDUIBANZU

班组是企业的细胞，在安全文化创建过程中，班组有着不可替代的作用。

为此要坚持开展班组文化活动，用以传播先进思想、培育安全理念；

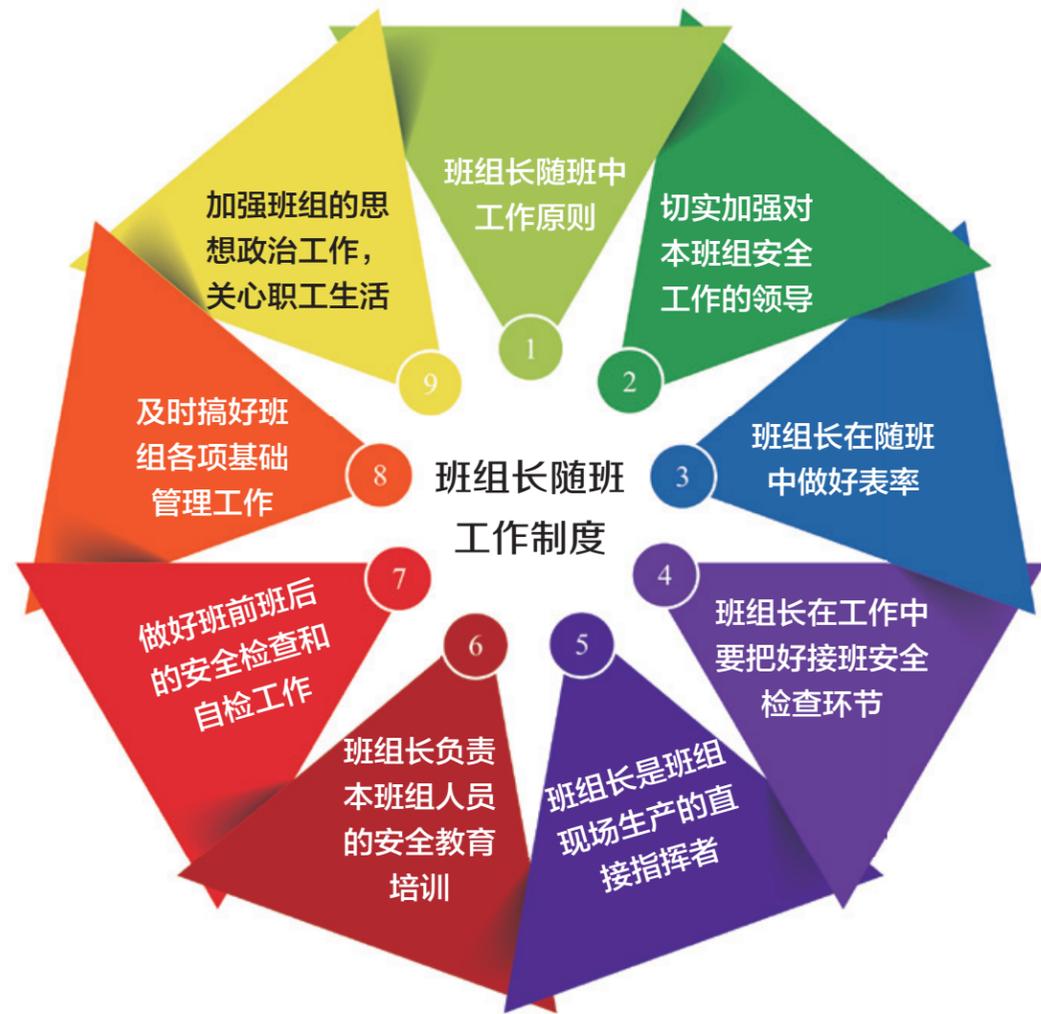
通过开展班组劳动竞赛，进一步增强员工的发展、创新、忧患、自律意识责任感；

要进一步规范班前班后会，加大班组长培养、考核力度，扎实开展创建“五好”班组等活动，培育团队精神，为加强安全文化建设奠定坚实的基础。



平政煤矿区队班组 班前班后会议制度

- 1、上班前按规定的时间对职工进行安全文化培训。
- 2、培训内容应符合当班在生产中的安全工作，加强警示提示，应对职工弄通思想上的安全，促进文明安全生产。
- 3、班组长在对职工培训时要认真搞好记录，记录要详细，不得乱记和不记。
- 4、培训以安全法律法规和本矿的实际制度及作业规程为准。
- 5、培训讲解矿井的采掘工程平面图和通风系统图及避灾路线图。
- 6、下班后要对该班的安全工作进行总结评比。



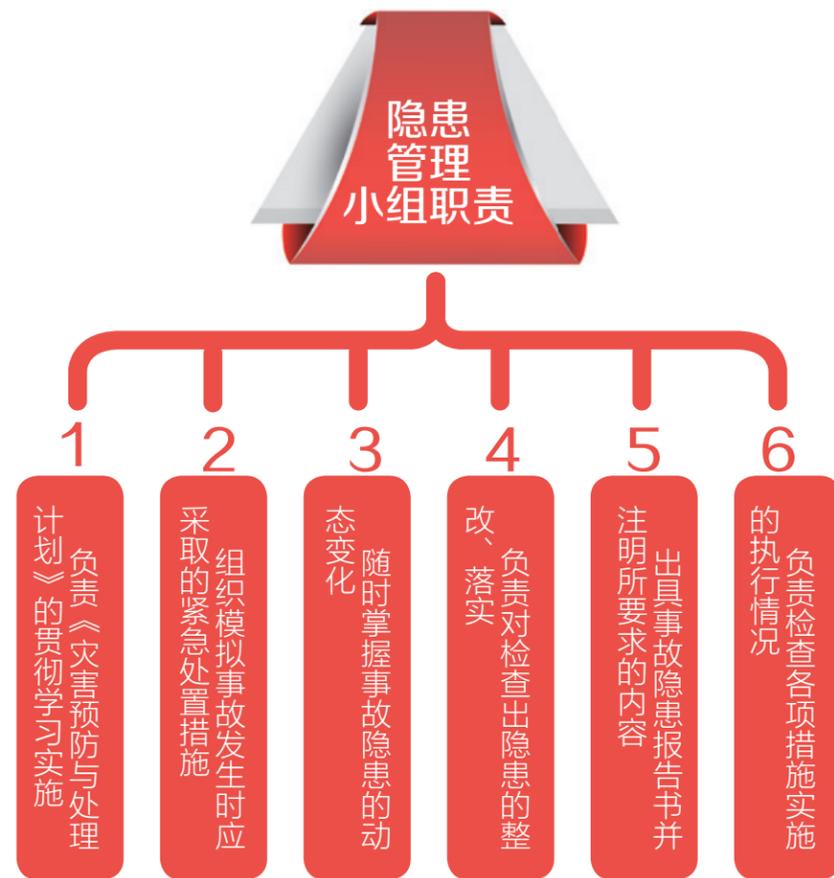
平政煤矿区队班组 班组长随班工作制度

- 1、班组长在随班工作中，必须坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻执行国家安全生产有关规定、标准和本企业的各项安全生产规章制度，随时随地检查和督促本班组成员严格遵守安全操作规程和各项安全生产规章制度，对本班组的安全生产工作负责，对工人的安全负责。
- 2、班组长在随班中，必须切实加强对本班组安全工作的领导，在计划、布置、检查、总结、考核生产的同时，计划、布置、检查、总结、考核安全工作。
- 3、班组长在随班工作中，要强化自身安全意识，在实际工作中做到本人无违章、无事故，给职工当好表率，才能带领本班职工安全生产。
- 4、班组长在工作中要把好接班安全检查环节。每班接班后，对工作区域进行一次全面的安全检查，切实做到预防、预测、预控不留隐患，发现隐患及时进行处理、汇报，做到不安全不生产。
- 5、班组长是班组现场生产的直接指挥者，是班组安全生产的第一责任人，加强本班组的安全管理，对本班组成员在生产过程中的安全和健康负责，对所管辖设备的安全运行负责。
- 6、班组长在工作中，负责本班组成员的安全教育培训。指导本班职工正确使用安全防护设施和劳动保护用品，提高班组成员的安全意识和自护意识。
- 7、认真执行交接班制度，进行班前班后的安全检查工作，做好班组的自检工作，不违章作业和冒险指挥，有权禁止班组成员的违章作业。
- 8、及时搞好班组各项基础管理工作，及时填写原始记录和凭证，做到准确、及时、整齐、清晰、按时公布，妥善保管。
- 9、加强班组的思想政治工作，关心职工生活，把思想政治工作做到生产、管理、生活、学习的全过程中去，使之形成互相信任互相尊重，心情舒畅，作积极向上生动局面。



平政煤矿区队班组安全质量标准化管理制度

- 1、设立领导组织机构、安全生产、文明施工组织机构、应急救援组织机构。
- 2、制定切实可行的各项班组安全管理目标。
- 3、必须严格落实各项安全管理、文明施工管理制度，落实各项岗位责任制及安全操作规程。
- 4、认真编制工程项目施工组织设计和安全技术措施（方案）危险性大的要编制专项安全技术措施。并进行严格的审批及贯彻学习。
- 5、施工过程中必须严格按组织设计和安全技术措施进行施工。
- 6、经常对职工进行安全教育，根据工程施工进度及时进行安全技术补充完善。
- 7、必须要做好施工现场的文明施工的环境保护工作。
- 8、班组长每天必须对施工现场，施工项目卫生、环境进行认真检查，发现隐患和问题立即整改。班组内的设备、工具、及工作现场等都必须做到无隐患；



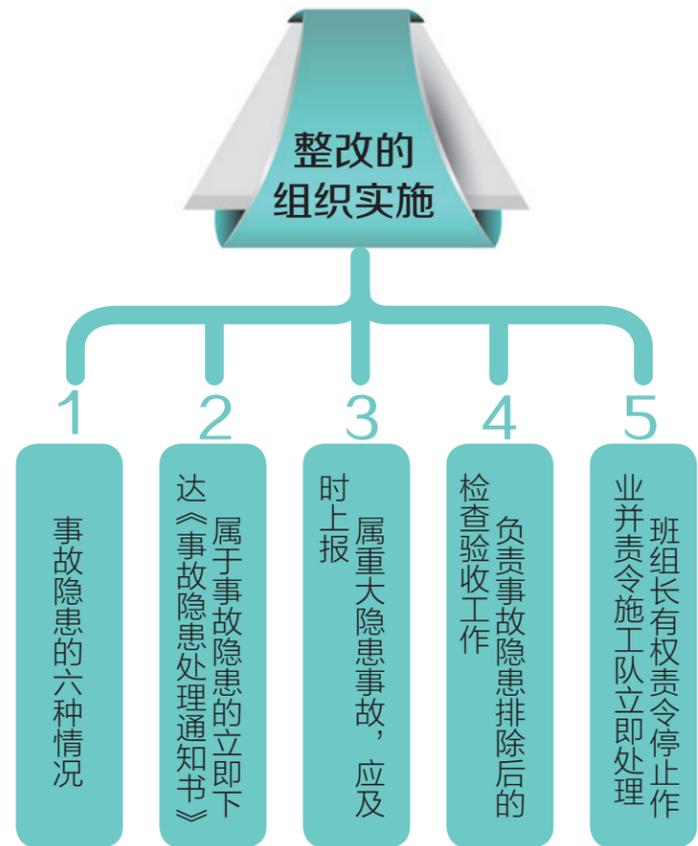
平政煤矿区队班组 安全生产隐患排查、治理制度

为了切实搞好安全生产，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，加强对事故隐患排查、治理、报告，预防重大安全事故的发生，促进安全生产有序的进行，特制定本制度。

一、安全隐患排查、治理、报告制度的组织管理：

成立以班长为负责人的隐患管理小组，隐患管理小组职责：

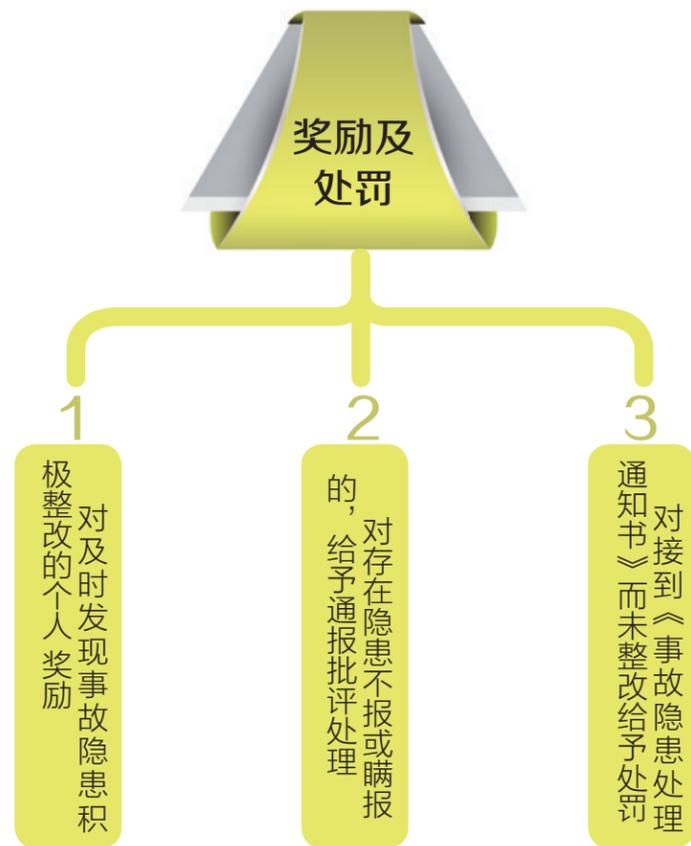
- (1)、负责《灾害预防与处理计划》的贯彻学习实施，明确事故隐患的分布，发生事故的可能性及其程度，负责事故隐患的现场管理。
- (2)、进行安全教育，组织模拟事故发生时应采取的紧急处置措施。
- (3)、随时掌握事故隐患的动态变化。
- (4)、负责对检查出隐患的整改、落实。
- (5)、出具事故隐患报告书并注明以下内容：事故隐患类别、事故隐患等级、影响范围、整改措施、整改资金、整改责任人、整改时间及整改预期目标。
- (6)、负责检查各项措施实施的执行情况。



平政煤矿区队班组 安全生产隐患排查、治理制度

二、整改的组织实施

- 1、根据现场生产实际状况，事故隐患分下列几种：
 - (1)、冒顶、片帮。
 - (2)、瓦斯、煤尘爆炸。
 - (3)、地面和井下火灾、水灾。
 - (4)、火工品及爆破作业发生的危害。
 - (5)、矿尘、有毒、有害气体。
 - (6)、其它危害：机电、运输、绞车提升等。
- 2、严格区分事故隐患与质量标准化等其它规定，对检查结果，隐患小组必须进行评估，属于事故隐患的立即下达《事故隐患处理通知书》。
- 3、属重大隐患事故，应及时上报，定出切实可行措施。
- 4、负责事故隐患排除后的检查验收工作。
- 5、对随时危及安全的事故隐患，班组长有权责令停止作业并令施工队立即处理。



平政煤矿区队班组 安全生产隐患排查、治理制度

三、奖励及处罚

- 1、对及时发现事故隐患，积极整改并有效防止事故发生的个人，经事故隐患小组评估核查后，按预发事故等级及程度，给予个人奖励。
- 2、对存在隐患不报或瞒报的，给予通报批评处理，由事故隐患管理小组出具《事故隐患处理通知书》。
- 3、对接到《事故隐患处理通知书》而未立即整改，给予班组及个人处罚。



平政煤矿区队班组 班组和各岗位安全评估制度

- 1、班组现场的安全评估由班长负责，跟班干部监督实施。
- 2、各岗位的安全评估由岗位司机负责。
- 3、岗位人员在接班时要对设备及现场的安全情况进行例行检查，发现问题及时整改。
- 4、每班开工前，班长要带领全班职工进行零事故活动，口述要有针对性。
- 5、岗位人员在操作过程中要进行零事故口述确认。
- 6、跟班干部要对本班的施工情况进行巡查，对存在安全隐患的岗位或环境要及时派人处理。
- 7、每班下班后班长和跟班干部都要到队部值班室将当班存在的隐患填写在值班记录上。





平政煤矿区队班组 事故报告及处置制度

- 1、队成立专门的事故处理机构，并将矿事故救灾预案向全体下井人员进行贯彻。
- 2、井下施工现场出现事故后，班长首先向队办公室进行详情汇报，同时组织现场人员对伤者进行简单包扎处理，以防止伤情加重。
- 3、队接到生产现场事故详情汇报后，应马上启动相关救灾应急预案，同时向调度室进行事故详情汇报。
- 4、事故现场班长或带班队长应组织人员将伤者运送上井，运送过程要选取合适的运送工具，达到快速、稳妥、安全地运送。
- 5、队应安排专人立即下井协作事故班组对受伤人员进行及时抢救。并对事故现场进行保护。
- 6、事故中伤者在在上井后，可根据伤情进行判断是否在矿医院进行预处置，否则应在第一时间将伤者送往具有伤情处理资质的医院进行救护。
- 7、事故伤者在在上井后，队应积极配合矿救援指挥部，安排做好相关事务处理。
- 8、队应在第一时间写出事故发生详细报告。



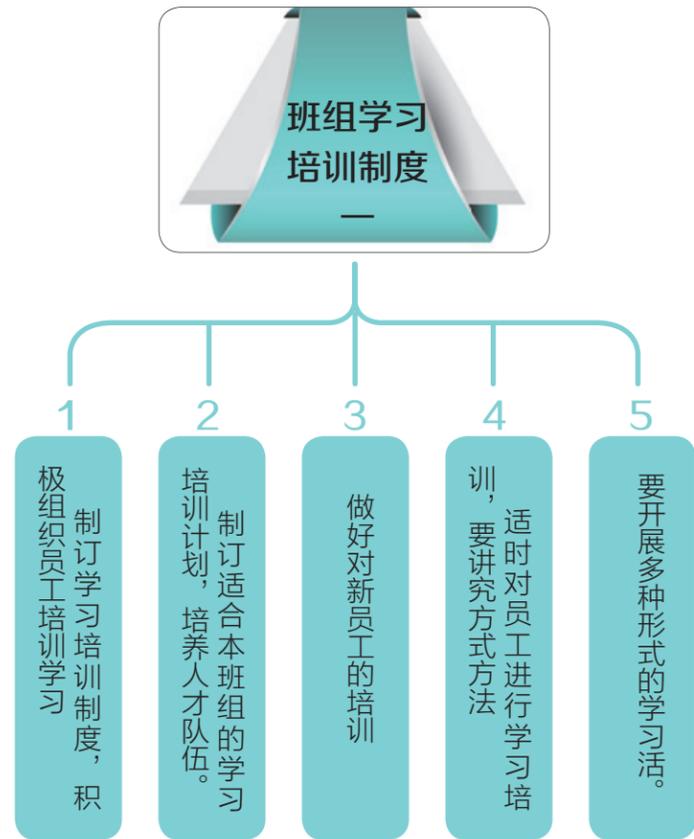
平政煤矿区队班组 事故分析处理制度

- 1、事故分析处理要坚持“四不放过”的原则，即事故原因没有查清不放过；事故责任者没有受到处理不放过；群众没有受到教育不放过；没有落实防范措施不放过。
- 2、因忽视安全经营、违章指挥、违章作业、违反劳动纪律、玩忽职守或者发现事故隐患、危险情况不采取有效措施、不积极处理以致造成事故的，对有关负责人和事故责任者给予处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。
- 3、在事故发生后隐瞒不报、谎报、故意拖延不报、故意破坏事故现场，或者无正当理由，拒绝接受调查以及拒绝提供有关情况和资料的，将按照有关规定，对有关负责人和直接责任人员给予处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。
- 4、对下列人员必须严肃处理：
 - (1) 对工作不负责，不严格执行各项规章制度，违反劳动纪律，造成事故的主要责任者。
 - (2) 对已列入整改项目不按期实施，又不采取应急措施而造成事故的主要责任者。
 - (3) 因违章指挥，强令冒险作业，或经劝阻不听而造成事故的主要责任者。
 - (4) 因忽视劳动条件，削减保护措施而造成事故的主要责任者。
 - (5) 因设备长期失修、带病运转，又不采取紧急措施而造成事故的主要责任者。
 - (6) 发生事故后，不按“四不放过”的原则处理，不认真吸取教训，不采取整改措施，事故重复发生的主要责任者。



平政煤矿区队班组 安全检查与奖惩制度

- 一、每月对班组进行考核，检查全部工种或岗位，检查班组的各项责任制的落实情况及现场管理和隐患整改措施，进行全面考核评分。对检查考核中，发现的安全隐患，由队发出整改通知，责令有关班组限期进行整改。
- 二、实行安全生产风险抵押金制度，对检查考评得分较低的班组进行罚款（具体数额另行规定）。
- 三、设立安全工作奖励金，对安全管理工作实行重奖、重罚（具体数额另行规定）。

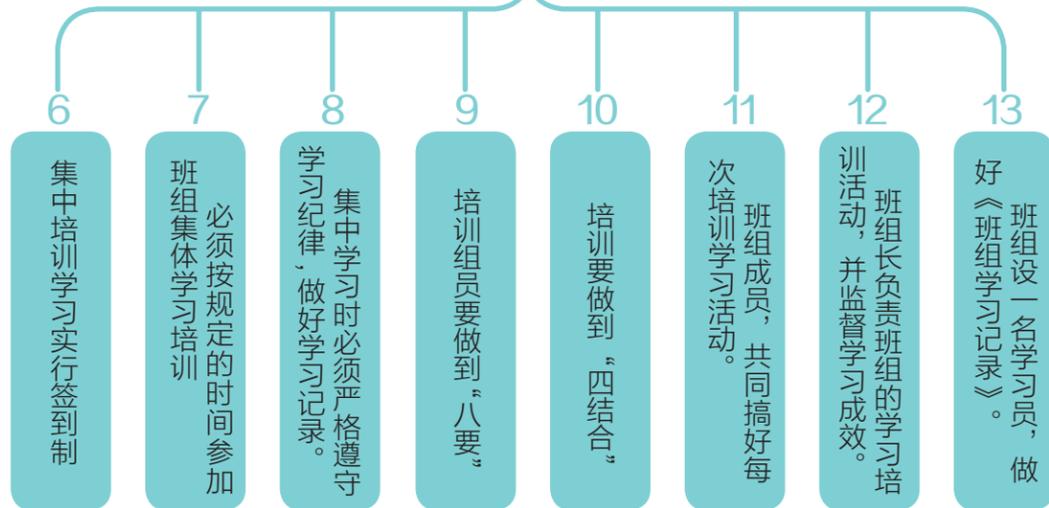


平政煤矿区队班组 班组学习培训制度

为规范班组学习培训, 加强学习培训管理, 提高学习培训成效, 提高员工的综合素质, 营造出“比”、“学”、“赶”、“帮”、“超”的良好氛围, 实现打造“精品班组”目标, 特制定本办法:

- 1、制订学习培训制度, 积极组织员工培训学习, 并将其参加培训学习情况纳入日常管理及月度、年度考核之中。
- 2、结合公司的、本矿的培训计划, 制订适合本班组的学习培训计划, 有计划地大力加强培养人才队伍特别是紧缺岗位。并定期总结经验, 找出不足, 提出改进意见
- 3、做好对新员工的培训, 主要包括: 安全培训、岗位知识培训、岗位技能培训。
- 4、适时对员工进行学习培训, 要注意: 有基础理论到实际应用; 从简单到复杂; 让其动手去做, 宽容失败。积极提问, 不停地关心鼓励新员工的成长。
- 5、要开展多种形式的学习活动, 调动大家的学习兴趣, 促进班组学习效能。通过学习活动, 强化班组的团队凝聚力, 激发班组潜在的活力, 最终实现工作创新、技术创新、管理创新和制度创新。
 - 1) 要求: 明确培训对象; 确定学习内容; 安排培训时间; 落实培训责任; 创造培训条件; 注重培训效果。
 - 2) 学习内容: 各相关文件精神、岗位知识、操作技能、创新意识、创新方式方法等。
 - 3) 学习方法: 自学、集中学习、师带徒学习、互动学习、经验交流、先进人物做报告、座谈会等形式交流学习心得、共享经验、共享感悟, 培养班组个人的思考能力, 增强危机意识、责任意识。
 - 4) 集体学习: 由班组长根据车间安排及当前工作需要, 综合班组成员提议确定学习主题, 指派相关人员准备学习资料, 并安排适当时间进行集体学习和讨论。
 - 5) 个人自学: 根据自身在工作的实际情况, 选择和自身工作紧密相关的知识进行学习, 学习的心得如有推广价值可以向班组长申请组织集体学习, 由本人向班组成员进行培训。
 - 6) 师带徒学习: 由班组长制定技术骨干和管理骨干进行一对一或者一对多建立师徒关系, 对徒弟进行指导, 培训和评价。同时学习效果均计入双方的考核中。

班组学习 培训制度



平政煤矿区队班组 班组学习培训制度

- 6、集中培训学习实行签到制，无故不参加学习培训者按旷工论处。
- 7、必须按规定的时间参加班组集体学习培训，不迟到、不早退、不无故缺席。
- 8、集中学习时必须严格遵守学习纪律，聚精会神，不看与学习无关的书报，不做与学习无关的事，要准备好有关的学习资料，认真讨论，积极发言，做好学习记录。
- 9、培训组员要做到“八要”：一要注重人格人品的培养；二要注重员工的精神教育和常识教育；三要培养员工的专业知识、正确的规范的操作技能和应急事故的处理能力；四要训练员工的细心；五要培训员工的竞争意识；六要注重员工的创新意识培养，提升班组创新能力；七要注重培养员工的爱岗敬业、模范典型精神；八要注重员工心理素质的提升。
- 10、培训要做到“四结合”：理论与实际相结合；思想政治工作与岗位业务工作相结合；物质激励与精神鼓励相结合；耐心说服与严格纪律相结合。
- 11、班组成员团结协作，共同搞好每次培训学习活动。
- 12、班组长负责班组的学习培训活动，并监督学习成效。
- 13、班组设一名学习员，履行好自己的职责，做好《班组学习记录》。



平政煤矿区队班组 岗位练兵、技能竞赛制度

- 一、引导员工立足本职岗位学练技能，每月至少要有有一种竞赛形式。
- 二、创造条件鼓励各岗位员工勇于创新、建功立业，成为技术尖子。
- 三、采取各种激励政策掀起比、学、赶、帮、超热潮。
- 四、培育一流人才，通过岗位练兵，发现和培养各方面人才，为煤业可持续发展做贡献。

岗位练兵活动：引导员工立足本职岗位学练技能、勇于创新、建功立业，成为技术尖子，掀起比、学、赶、帮、超热潮，培育一流人才，创出一流产品。



平政煤矿区队班组交接班制度

- 1、必须严格执行井下交接班制度，接班人在班前会上布置完生产任务和安全注意事项后及时入井接班，交班人必须留在工作岗位等待接班人接班，交待好工作现场的情况后方准离开。
- 2、交接班人必须认真对待交接班，必须做到工作地点情况交待不清不交接、安全隐患处理不清不交接、工程质量不合格不交接、工作安排不到位不交接。
- 3、班组长要严格检查督促执行，发现有人不按规定交接班的，要按制度严肃处理。
- 4、对未进行交接班而出现问题，双方都有责任并在处理中从严处罚。
- 5、对于存在严重问题的，接班人员可以拒绝接班，上报给队领导或值班人员处理。
- 6、交接班要真正做到“交接班手拉手，你不来我不走”，将安全生产工作做到实处，并做好交接班记录。



新时代



新思想

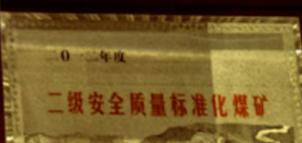


新目标



先进企业

授予：合阳泰晋矿业开发有限责任公司
2012年度环境保护目标任务考核



平政煤矿区队班组 现场安全文明生产制度

- 1、安全防护装置、设施齐全可靠，严禁设备带病作业；
- 2、上岗前必须按规定穿戴好劳动防护用品，杜绝疲劳作业；
- 3、班组内每项操作，每个职工都必须认真执行安全操作规程和各项规章制度，无冒险蛮干，无违章操作；
- 4、特种作业人员必须持证上岗，持学习证人员必须在具有相应资格人员的监护下工作。
- 5、班组严格执行“四不放过”以及交接班制度；
- 6、新上岗职工必须明确安全监护人，在监护期内不得独立操作。
- 7、班组必须建立安全教育培训台账、安全检查台账、安全活动台账、安全生产会议台账、事故管理台账。
- 8、文明生产是发扬社会主义精神文明和物质文明的体现。全体职工必须遵守文明守则，开创文明生产新风。
- 9、要严格遵守各项制度，坚守岗位，杜绝各类违反劳动纪律的现象。
- 10、上岗必须穿工作服（鞋）戴工作帽。对各工种的劳动保护特殊规定，必须严格执行。
- 11、严格执行操作规程，杜绝违章指挥、违章作业。确保安全生产和职工身心健康。
- 12、创文明生产环境，实行卫生区域责任制和卫生值日制度。严格执行“三禁”、三包。
- 13、房间和工作场所应做到窗明几净，各类物件器具摆放规范整齐，图、表、册挂贴完好清洁。
- 14、原始记录，凭证单据、台帐、交班簿等要记录及时、准确、清洁、完整，按书写规范填写，按固定位置摆放。
- 15、文明操作，文明检修，不乱摆放物料，不乱动、乱拆、乱卸设备，生产或检修后做到工完料净场地清。
- 16、严格执行各项安全生产制度，确保安全生产，自觉爱护花草树木，保持文明卫生和美的生产生活环境。

四不放过 原则

1、事故原因
没有查清不
放过

2、事故责任
者没有受到处
理不放过

3、群众没有
受到教育不
放过

4、没有落实
防范措施不
放过

1

对发生的安全生产事故隐瞒不报的行为。

2

对存在的安全生产隐患置之不理不予处理、对工人的违章操作熟视无睹的行为。

3

违章指挥职工违章冒险作业、强令职工进入危险地带作业的行为、安全监察人员自身违章行为。

4

其他对职工打击报复、侵犯职工安全生产合法权益的行为。

5

煤矿存在 15 种重大安全生产隐患之一的情况时，可以向上级安全生产监督管理部门举报。

安全举报之 五种举报内容

平政煤矿区队班组 安全举报制度

根据国家有关安全生产法律法规规定及上级有关安全指示，切实维护广大职工的合法权益，将广大职工依法享有的对安全工作的知情权、批评权、检举投诉权落到实处，充分调动广大职工人人关心安全、人人参与安全工作的积极性、主动性，促进矿井安全工作的长治久安，结合我矿实际情况，特制订本制度：

一、举报内容

- 1、对发生的安全生产事故隐瞒不报的行为。
- 2、对存在的安全生产隐患置之不理不予处理、对工人的违章操作熟视无睹的行为。
- 3、违章指挥职工违章冒险作业、强令职工进入危险地带作业的行为、安全监察人员自身违章行为。
- 4、其他对职工打击报复、侵犯职工安全生产合法权益的行为。
- 5、煤矿存在有国务院 446 号令中认定的 15 种重大安全生产隐患之一的情况时，可以向上级安全生产监督管理部门举报。

二、举报方式

对存在上述几种行为的单位和个人，可以通过下面几种方式进行投诉：

- 1、安监处长接待日直接反映。
- 2、矿建立安全举报箱，可用写匿名信的方式投诉。

三、有关规定

- 1、投诉人必须本着实事求是的原则，如实反映存在的真实情况，不得借机打击报复、泄私愤。
- 2、如投诉情况经落实属实，将对有关责任人严肃处理，同时对举报人给予奖励。



平政煤矿区队班组 员工安全权益维护制度

- 一、监督和协助本单位贯彻执行国家劳动安全卫生法律法规，监督落实安全生产责任制和规章制度，参加涉及职工劳动安全与健康规章制度的制定，对劳动安全卫生和安全生产的决策、措施提出意见和建议。
- 二、定期分析研究劳动安全卫生和安全生产状况，向单位反映职工对劳动安全卫生和安全生产工作的意见、建议和要求。
- 三、参与本单位集体合同中关于劳动安全卫生、工作时间、休息休假和工伤保险等条款的协商与制定，维护职工劳动安全卫生的权利、休息休假的权利和享受工伤保险的权利。
- 四、制止违章指挥、违章作业。组织或协同行政进行安全生产检查，组织职工代表对劳动安全卫生工作进行督察。督促单位防范事故和职业危害。
- 五、对违反国家法律法规、不符合劳动安全卫生和安全生产标准规定的问题，提出整改意见；如问题严重的，向单位提出书面整改意见。
- 六、参加职工伤亡事故调查和处理，查清事故原因和责任，提出对事故责任者的处理意见，监督和协助单位采取防范措施。
- 七、根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》及有关法律、法规的要求，结合企业实际，落实对女职工实行特殊劳动保护制度。

安全绩效考核制度

班组： 组员： 月份： 月度分数：

考核项目	考核内容	考核得分
安全目标 (50分)	1、发生亡事故、重伤事故、重大火灾事故、重大水灾事故、重大特种设备事故、重大有害气体事故，扣 50 分	
	2、事故直接经济损失超公司下达的考核指标，扣 25 分	
安全基础管理 (15分)	1、层层签订安全目标责任书，严格执行安全生产组织人员保证体系，满分 4 分。1 项不符扣 1 分，扣完为止。	
	2、安全台账、记录等基础资料齐全、记录真实完整，满分 3 分。1 项不符扣 0.5 分，扣完为止；	
	3、各种计划、总结、报表上报及时，满分 3 分。每漏报 1 次扣 0.2 分，迟报 1 次扣 0.1 分，扣完为止；	
	4、安全教育，满分 5 分。1 项不符合，扣 0.5 分；按要求进行班组管理人员和员工安全培训考核，1 项不符合，扣 0.5 分；按要求进行转岗、新工艺、新技术、新设备投产前安全培训，1 项不符合，扣 0.5 分；班组长按要求参加班组安全活动，1 项不符合，扣 0.5 分；班组安全活动符合要求，1 项不符合，扣 0.5 分；扣完为止。	
安全检查和隐患治理 (10分)	1、按规定的频次和项目要求进行安全检查，发现问题和隐患及时整改，并按要求上报，满分 4 分。1 项不符合扣 1 分，扣完为止；	
	2、对上级下达的隐患整改项目，落实“五定”责任制，按计划完成治理，满分 3 分。1 项不符合扣 1 分，扣完为止；	
	3、对暂时不具备整改条件的隐患，制定可靠的安全技术措施和 应急方案，满分 3 分。1 项不符合扣 1 分，扣完为止。	

(未完接下页)

平政煤矿区队班组安全绩效考核制度

为确保安全生产方针和目标的顺利实现，总结推广安全生产管理经验，激励员工奋发进取，自觉地搞好安全生产工作，持续改进安全绩效，特制定本制度。安全绩效是指基于安全生产方针和目标，控制和消除风险取得的可量化结果。

安全绩效考核实行百分制，总分为 100 分，按以下六个要素进行考核记分。被考核单位不涉及的要素（子要素）按缺项处理。

1、安全目标（50分，扣完为止）

- (1) 发生亡事故、重伤事故、重大火灾事故、重大水灾事故、重大特种设备事故、重大有害气体事故，扣 50 分；
- (2) 事故直接经济损失超公司下达的考核指标，扣 25 分；
- (3) 井下透水事件直接经济损失超公司下达的考核指标，扣 25 分；
- (4) 轻伤事故超公司下达的考核指标，扣 25 分
- (5) 隐患自检率及整改合格率超公司下达的考核指标，扣 25 分。

2、安全基础管理（15分，扣完为止）

- (1) 层层签订安全目标责任书，严格执行安全生产组织人员保证体系，满分 4 分。1 项不符扣 1 分，扣完为止；
- (2) 安全台账、记录等基础资料齐全、记录真实完整，满分 3 分。1 项不符扣 0.5 分，扣完为止；
- (3) 各种计划、总结、报表上报及时，满分 3 分。每漏报 1 次扣 0.2 分，迟报 1 次扣 0.1 分，扣完为止；
- (4) 安全教育，满分 5 分。1 项不符合，扣 0.5 分；按要求进行班组管理人员和员工安全培训考核，1 项不符合，扣 0.5 分；按要求进行转岗、新工艺、新技术、新设备投产前安全培训，1 项不符合，扣 0.5 分；班组长按要求参加班组安全活动，1 项不符合，扣 0.5 分；班组安全活动符合要求，1 项不符合，扣 0.5 分；扣完为止。

3、安全检查和隐患治理（10分）

- (1) 按规定的频次和项目要求进行安全检查，发现问题和隐患及时整改，并按要求上报，满分 4 分。1 项不符合扣 1 分，扣完为止；
- (2) 对上级下达的隐患整改项目，落实“五定”责任制，按计划完成治理，满分 3 分。1 项不符合扣 1 分，扣完为止；
- (3) 对暂时不具备整改条件的隐患，制定可靠的安全技术措施和 应急方案，满分 3 分。1 项不符合扣 1 分，

安全绩效考核制度

(接上页)

考核项目	考核内容	考核得分
现场(作业)安全管理(15分)	1、严格执行井下操作规章制度,作业前进行风险分析,制定控制措施,满分4分。1项不符合扣1分,扣完为止;	
	2、作业现场警示标识符合要求,配备了必要的安全防护用品(具)及消防设施与器材,满分4分。1项不符合扣1分,扣完为止;	
	3、严格执行操作规程,不违章作业,不违反安全纪律、工艺操作、劳动纪律,满分4分。1项不符合扣1分,扣完为止;	
	4、严格进行检修作业前的安全条件确认及作业完成后的安全验收,并做到“工完、料尽、场地清”,满分3分。1项不符合扣1分,扣完为止。	
职业卫生管理(5分)	1、做好清洁文明生产,严防“跑、冒、滴、漏”,保证岗位职业有害因素监测合格率达100%,满分2分。1项不符合扣0.5分,扣完为止;	
	2、按要求(组织)参加职业性健康检查,满分1分。1项不符合扣0.5分,扣完为止;	
	3、按要求对职业卫生设施进行定期检查,落实专人维护保养,满分2分。1项不符合扣1分,扣完为止。	
应急管理(5分)	1、建立完善应急指挥与救援系统,明确职责。按照事故处理原则,对事故进行调查处理和总结,满分2分。1项不符合扣1分,扣完为止;	
	2、准备足够适用的应急资源,按要求对安全防护设施及应急设施进行定期检查,落实专人维护保养,满分2分。1项不符合扣1分,扣完为止;	
	3、按要求制定应急预案,定期进行应急培训和演练,并对演练效果进行评价、对预案进行评审和修订,满分1分。1项不符合扣0.5分,扣完为止。	

平政煤矿区队班组安全绩效考核制度

扣完为止。

4、现场(作业)安全管理(15分)

- (1)严格执行井下操作规章制度,作业前进行风险分析,制定控制措施,满分4分。1项不符合扣1分,扣完为止;
- (2)作业现场警示标识符合要求,配备了必要的安全防护用品(具)及消防设施与器材,满分4分。1项不符合扣1分,扣完为止;
- (3)严格执行操作规程,不违章作业,不违反安全纪律、工艺操作、劳动纪律,满分4分。1项不符合扣1分,扣完为止;
- (4)严格进行检修作业前的安全条件确认及作业完成后的安全验收,并做到“工完、料尽、场地清”,满分3分。1项不符合扣1分,扣完为止。

5、职业卫生管理(5分)

- (1)做好清洁文明生产,严防“跑、冒、滴、漏”,保证岗位职业有害因素监测合格率达100%,满分2分。1项不符合扣0.5分,扣完为止;
- (2)按要求(组织)参加职业性健康检查,满分1分。1项不符合扣0.5分,扣完为止;
- (3)按要求对职业卫生设施进行定期检查,落实专人维护保养,满分2分。1项不符合扣1分,扣完为止。

6、应急管理(5分)

- (1)建立完善应急指挥与救援系统,明确职责。按照事故处理原则,对事故进行调查处理和总结,满分2分。1项不符合扣1分,扣完为止;
- (2)准备足够适用的应急资源,按要求对安全防护设施及应急设施进行定期检查,落实专人维护保养,满分2分。1项不符合扣1分,扣完为止;
- (3)按要求制定应急预案,定期进行应急培训和演练,并对演练效果进行评价、对预案进行评审和修订,满分1分。1项不符合扣0.5分,扣完为止。



秦

晋

集

团

公

司

安

全

企

业

文

化

建

设

资

料



秦晋矿业开发有限责任公司

平政煤矿群安工作纪实



五、安全生产标语

ANQUANSHENGCHAN
BIAOYU

安安全全挣大钱，出了事故白辛苦。
安全无小事，质量见人品。
按措施作业，依规程办事，做文明生产的模范；
反违章指挥，不冒险蛮干，创本质安全型企业。
安全是幸福之本，没有安全必然就失去一切；三违是不幸之源，一次三违可能就会遗恨终生。
为了承担起家庭和社会责任，请您遵章作业。
灭粉尘清神爽气，湿打眼益寿延年。
只有抓好安全生产，才能有好的经济效益。
反三违除隐患，规范操作最关键；
质量严，环境亮，安全生产心舒畅；
质量上标准，安全创水平，组织生产无红灯。

搞好后勤服务，促进安全生产。
煤矿有安全隐患并不可怕，可怕的是在思想上存在认识隐患。
现场个人作业的规范，是自我安全保护的基础。
遵章作业、依法行事，不仅体现出一个人的责任感，更反映出一个人的道德品质。

- 1、给力安全 幸福万家
- 2、确保安全生产 提高幸福指数
- 3 安全在于警惕 事故源于麻痹
- 4、以安全生产之浆 托企业生命之舟
- 5、质量是企业的生命 安全是职工的生命

- 6、安治业兴，全定邦安
- 7、安全促业兴，业兴定邦安
- 8、创本质安全矿井 实现“三无”目标
- 9、促生产 保安全 安全“零容忍”
- 10、井下经常走 死角不能有
- 11、领导跟班必须有 薄弱环节是关键
- 12、你是家中的梁 违章别去尝
- 13、你是妻子的天 安全驻心间
- 14、你是儿女的山 安全责为天
- 15、你的安全，牵着家庭幸福运行的轨迹
- 17、开始工作前，请用一秒钟想一下妻儿的笑声
- 18、班前安全预想十秒钟，就可以让三违远离你一百步
- 20、养成安全好习惯，就是为你的人生上一份平安保险
- 21、安全生产 + 遵章守纪 + 勤查勤检 = 平安幸福
- 34、党政工团牢记使命一起抓，职工安全意识能提高
- 35、当矿灯照亮巷道时，请别忘了家人平安的叮嘱
- 36、宁可晚升井十分钟，不给祸患留一秒钟机会
- 37、乘罐笼讲安全，抢上抢下危害大，班组长责任重，管好秩序爱护兵
- 39、安全管理要严格，用铁面无私将危险拒之门外
- 40、自觉爱护井下通风设施，用新鲜的空气传递平安的关怀
- 41、井下随意拆、敲矿灯，你的人生将被撞得支离破碎



亲情寄语（平安家书）

因为有你，我们的生活才有意义，你的平安是我们最大的心愿。

出门一分钟安全 60 秒，时时刻刻注意安全。

只要你安全了，就是我和女儿最大的幸福。

平安上班工作好每一天，认真学习安全规程，保证不伤害别人，不被别人伤害。

上班时要安全，遵纪守法干工作，平平安安把家还。

井下工作要小心，麻痹大意行不通，安全工作做先锋，再建美好幸福家。

心装安全把活干，盼你平安早回家，炒米，奶茶手扒肉，半壶老酒等着你。

上班千万注意安全，你安全的工作，平安的回家，就是我们这个家庭最大的幸福。

当你迎着朝霞走进百米井巷时，家人盼着你平安归来。你是家中梁，你是妻子的天，你是父母的心，你是儿女的山。

出煤多少，没有事故就好，挣钱多少，只有安全最好。

每天要紧绷安全弦：爱妻、爱子、爱家庭。

老公上班莫违章，三大规程要牢记，相爱一生不容易，妻子盼你平安归。

工作要心无杂念，不安全的活咱不干。 一人安全系全家幸福，一日无事保全矿平安。 安全是一份沉甸甸的责任，是家庭幸福的源泉。

你是咱家幸福的依靠，妻儿天天在等你，努力工作，平安回家。

愿你多学习、少喝酒，共同把咱们的家庭呵护好，我在家等你平安归来。

入井不忘安全法，回家不忘妻儿女，井下安全多为天，全家幸福花儿开。

老公老公我爱你，阿弥陀佛保佑你，安全工作记心中，家庭幸福全靠你。

丈夫下井工，安全记心中，妻子手中线，丈夫身上衣，灯下密密缝，盼夫平安归。

下井心系安全，不违章；下班妻在家中等，有温情。





结束语

煤矿安全工作是一项系统工程，基础是职工群众，群众安全工作是煤矿安全工作的重要组成部分，是发挥广大干部职工及家属群众集体智慧，保证矿井安全生产的重要力量。

《群安工作》一书囊括了群安工作的理念体系、管理制度、工作流程、工作方法以及平政煤矿近年来群众安全工作开展情况，是指导群众安全工作的集成。编辑印发《群安工作》旨在进一步宣传和动员公司

广大职工及家属了解群众安全工作理念、熟悉工作方法、掌握安全技能，从而积极参与到群众安全监督工作中来，真正实现“全员参与、群防群治、共促安全”的目的，为公司的安全生产和发展，实现打造“秦晋第一矿”的目标愿景做出更大的贡献。



